

# Prosjekt Rubicon

## Arbeidsgruppe for faglig organisering av Det nye Universitetet på Ås (DnU)

### Grunnlag for gruppens arbeid ligger i følgende:

1. Føringer lagt i en rekke dokumenter og tidligere vedtak:
  - a. [Stortingets vedtak](#)
  - b. Øvrige dokumenter fra [KD](#) som følger saken
  - c. [Interimsstyrets rapport](#) og anbefalinger
  - d. [Fellesstyrets mandat](#)
  - e. [Styringsdokument for prosjekt Rubicon](#)
  - f. Rapportene fra de to gruppene ved [UMB](#) og [NVH](#) som har vurdert faglig organisering av det nye universitetet
  - g. Samfunnsoppdraget for DnU. Gruppen må videre holde seg oppdatert på arbeidet med utviklingen av [navn, visjon og verdigrunnlag for DnU](#).
2. Fellesstyret og fellesstyrets ledergruppe legger videre følgende til grunn:
  - a. DnU skal organiseres etter en fakultetsmodell med to beslutningsnivåer. På øverste nivå beslutter universitetsstyret, og på laveste nivå beslutter fakultetsstyrer.
3. Organiseringen av DnU skal:
  - a. Sikre gode organisatoriske løsninger for samtlige fagområder ved det nye universitetet
  - b. Reflektere DnUs visjon og faglige profil i et nasjonalt og internasjonalt perspektiv
  - c. Reflektere DnUs fagområder og bidra til soliditet og robusthet i universitetets virksomhet
  - d. Bygge opp under universitetets strategiske satsninger, fremme god intern og ekstern strategisk samhandling og legge til rette for faglig samarbeid mellom fag- og profesjonsområder
  - e. Sikre god og kostnadseffektiv administrativ tjenesteproduksjon
4. Utredningen skal:
  - a. Foreslå hvilke fakultet DnU skal ha og hvilke fagområder skal legges til respektive fakultet
  - b. Beskrive hovedprinsipper for fordeling av oppgaver og ansvar mellom nivå 1 og nivå 2 innenfor:
    - Budsjett- og resultatansvar
    - Tilsettingsmyndighet og personalansvar
    - Undervisning: Godkjenning av emner og studieprogram

Behov for plassering av strategiske organ for undervisning, Ph.D.-utdanning, forskning, etikk, internasjonalisering og ev. andre områder

- c. Beskrive ulike modeller for fakultetenes "indre liv", herunder mulig inndeling i institutter, seksjoner, faggrupper eller avdelinger. DnUs ansvar for undervisning, forskning, innovasjon og formidling skal vektlegges i de foreslåtte løsninger
- d. Beskrive ulike modeller for hensiktsmessig organisering og drift av tjenesteproduksjon ut i fra forsknings- og undervisningsbehov
- e. Synliggjøre merverdien og synergiene ved forslaget(ene)

I tillegg kan arbeidsgruppen vektlegge andre momenter som den finner relevant for å løse oppdraget.

#### **Arbeidsgruppens mandat:**

Arbeidsgruppen skal presentere forslag til faglig organisering av DnU basert på de grunnlag og de føringer som er beskrevet ovenfor. Mandatet vil eventuelt bli supplert i løpet av høsten når samfunnsoppdraget er endelig ferdigstilt.

Gruppen avgir sin rapport til fellesstyret etter et nærmere angitt tidsskjema.

#### **Arbeidsgruppens sammensetning:**

- To eksterne medlemmer  
Knut Fægri, UiO, leder  
Arvid Uggla, SLU
- Seks fast vitenskapelig tilsatte – tre fra hver av institusjonene NVH og UMB  
Prorektor Ruth Haug, UMB  
Professor Ole Gjølberg, UMB  
Instituttleder Torstein Steine, UMB  
Instituttleder Tore Sivertsen, NVH  
Professor Per E. Granum, NVH  
Instituttleder Mona Aleksandersen, NVH
- Teknisk-administrativt tilsatte  
Adminstrasjonssjef Arild Veidahl, UMB  
Kontorsjef Ronny Reite, NVH  
Adm. dir. Birger Kruse, NVH (deltar fra 1.1.11, se under)  
Seniorrådgiver Elizabeth de Jong, UMB (deltar fra 1.1.11, se under)
- To studenter:  
Edith F. Akerø (Nils-Ener Lundsbakken fra 1.1.2011), UMB  
Frida Aksnes, NVH

- To tillitsvalgte:  
Michael Tranulis, NVH  
Birger Svihus, UMB

Fellesstyret besluttet på møtet 02.12.10 at Arbeidsgruppen for styring og ledelse skulle slås sammen med Arbeidsgruppen for faglig organisering. Dette gjøres ved at mandatet for faglig organisering utvides til også å omfatte mandatet til styring og ledelse, samtidig som arbeidsgruppen for faglig organisering utvides med 2 medlemmer; Adm. dir. Birger Kruse, NVH (ny nestleder i gruppen) og Elizabeth de Jong, UMB.

Sekretariat for arbeidsgruppen: Ågot Aakra, UMB, sekretær og Hans Gran, NVH, assisterende sekretær.

Gjennom dette er følgende tillegg tilført mandatet for arbeidsgruppen faglig organisering:

### ***Mandat for delprosjekt styring og ledelse.***

Innledning:

Delprosjektet styring og ledelse skal legge frem forslag til styrings- og ledelsesmodell for det nye universitetet som bygger på følgende lover, regler og retningslinjer:

- Lov om universiteter og høyskoler
- Finansdepartementets reglement og bestemmelser om økonomistyring i staten
- Kunnskapsdepartementets hovedinstruks om økonomiforvaltningen ved universiteter og høyskoler og departementets reglement om statlige universiteters og høyskolars forpliktende samarbeid og erverv av aksjer
- Tjenestemannsloven
- Hovedavtalen i staten
- Arbeidsmiljøloven

Med dette som ramme skal prosjektet legge fram forslag til styring og ledelse av det nye universitetet.

Prosjektet må foreslå styringsform som skal gjelde fra det tidspunkt UMB og NVH fusjoneres til en organisasjon. Prosjektet må innhente erfaringer fra egne og andre UoH-institusjoner og avklare kriterier for valg av styringsform med utgangspunkt i visjon, samfunnsoppdrag, verdier og de mål som settes for det nye universitetet.

#### **Nivå 1. (Institusjonsnivå)**

Valg av modell for styring og ledelse på institusjonsnivå vil måtte inkludere følgende spørsmål:

- Styreleders rolle dvs. beslutning om valgt eller tilsatt rektor (En evt. beslutning om tilsatt rektor krever 2/3 flertall i universitetsstyret jf. univ.loven §10-4).
- Styrets sammensetning (herunder antall medlemmer)

- Ledelse av toppnivået, dvs. oppgaver for evt. pro-/viserektorer – deres oppnevning, (valg eller tilsetting), samt avklaring av om prorektorene skal være medlem av styret
- Universitetsdirektør, samt dennes rolle ved evt. overgang til tilsatt rektor
- Forslag til evt. faste utvalg under styret.

## **Nivå 2. (Fakultetsnivå)**

Valg av modell for styring og ledelse på dette nivået må inkludere følgende spørsmål:

- Enhetlig eller funksjonsdelt ledelse, avklaring av dekans og en evt. fakultetsdirektørs ansvarsområde
- valg eller tilsetting av ledelse
- evt. styringsorgan på nivå 2 og sammensetning av dette
- forslag til styring og ledelse av den faglige virksomheten under nivå 2 (evt. institutter/fagseksjoner/sentre) samt evt. medvirkningsarenaer for disse.

Prosjektet må også foreslå hvordan det nye universitetet rent praktisk skal ledes dersom institusjonene fusjoneres før fysisk samlokalisering på Ås er gjennomført (felles ledergrupper; mandat og sammensetning).

### **Mandat:**

- Foreslå styringsmodell
- Foreslå modell for styring og ledelse på institusjonsnivå (nivå 1)
- Foreslå modell for styring og ledelse på fakultetsnivå (nivå 2) og ledelse av institutter/seksjoner/sentre - herunder former for medvirkning fra de ansatte
- Foreslå mandat og sammensetning av ledergrupper i en evt. overgangsperiode fra fusjonstidspunkt til fysisk samlokalisering
- Gjennomføre høringsprosess av forslag

### **Tidsplan for arbeidet:**

1. Arbeidsgruppen skal rapportere til fellesstyret om status i arbeidet per 1. februar 2011
2. Det skal arrangeres åpne høringsmøter for studenter og ansatte
3. Første utkast til rapport skal forelegges fellesstyret innen 1.april 2011
4. Utkast til rapport sendes på høring i organisasjonene med tre ukers høringsfrist

Endelig rapport skal forelegges fellesstyret innen 15.juni 2011