

# NYHETSBREV

## DET NYE UNIVERSITETET

NUMMER 9,  
16. DESEMBER 2011

### INNHold

- 2 INFORMASJON
- 3 2012 BLIR DET ÅRET DA UNIVERSITETET TOK FORM
- 4 STATSBYGG ER I GANG MED FORPROSJEKTET
- 7 PÅ VEI MOT ÅS
- 10 BROBYGGING FOR FAGLIG ORGANISERING
- 12 NASJONAL STRATEGI FOR BIOTEKNOLOGI ER SOM SKREVET FOR CAMPUS ÅS
- 15 NYTT FELLESPROSJEKT «OPERATIV ADMINISTRASJON 2014»
- 16 STORTINGSMELDING OM LANDBRUKS- OG MATPOLITIKKEN ÅPNER MULIGHETER
- 18 ENDRINGER I SAMMENSETNINGEN AV FELLESTYRET
- 19 BEGREPER OG BETEGNELSER

.....  
INFORMASJON OM FUSJONSPROESSEN LEGGES UT SUKSESSIVT PÅ:  
[WWW.LIFESCIENCES.NO](http://WWW.LIFESCIENCES.NO)

[WWW.NVH.NO](http://WWW.NVH.NO)  
[WWW.UMB.NO](http://WWW.UMB.NO)

UTGIVER: SEKRETARIATET  
REDAKSJON: BIRGITTE BYE, NVH, FINN-HUGO MARKUSSEN, SEKRETARIATET, OG KAI EINAR TILLEY, UMB  
GRAFISK DESIGNER: STEFFEN KØRNER LUDVIGSEN

# INFORMASJON

## STATSBYGG PRESENTERTE SIN NYE BYGNINGSINFORMASJONSMODELL

Tirsdag 6. desember ble brukergrupelederne fra Veterinærinstituttet og NVH invitert til Statsbygg for å se bygningsinformasjonsmodellen (BIM) til prosjektet. BIM er en måte å digitalisere informasjon på - med dette kan man utvikle samhandlingen i byggeprosessene på nye måter. Her skjer alle endringer koordinert, og alle involverte kan hente ut den informasjonen de trenger.

## BEFARING PÅ AKERSHUS UNIVERSITETSSYKEHUS

23. september var lederne for brukergruppene i byggeprosjektet, prosjektleder Anne Lucie Poulsen, informasjonssjef Birgitte Bye og flere av arkitektene på befaring på Ahus, der det ble gitt en presentasjon ved besøkskoordinator Marie Sleveland, og en omvisning på sykehuset. Formålet med befaringsen var å få inspirasjon og trekke lærdom av Ahus-prosjektet til det nye bygget på Ås.

## KOMMENDE STYREMØTER

Tirsdag 31. januar 2012 (på NVH)

Tirsdag 13. mars 2012 (i Sandnes)

Tirsdag 24. april 2012 (i Tromsø)

.....

## FOR YTTERLIGERE INFORMASJON:

Knut Moksnes, sekretariatsleder:

knut.moksnes@nvh.no

Telefon: 22 59 71 25

Mobil: 901 04 329

Norges veterinærhøgskole

Postboks 8146 dep.

0033 Oslo

# 2012 BLIR DET ÅRET DA UNIVERSITETET TOK FORM

Av Finn Bergesen jr.

Fellesstyret har hatt et produktivt år bak seg. For meg var det et høydepunkt da vi fastsatte samfunnsoppdraget for det nye universitetet. Vi har også gitt verdifulle bidrag til Kunnskapsdepartementets arbeid som ledet til det viktige vedtaket i regjeringen 5. desember om videreføring av byggeprosjektet. Og vi er, ikke minst, i ferd med å dra i havn et vedtak om faglig organisering, styring og ledelse på det nye universitetet.

Det nye universitetet vil tjene på å få en tydelig og levedyktig organisasjonsmodell så raskt som mulig. Ny faglig organisering vil skape fornyet interesse hos eier, finansieringskilder, samarbeidspartnere og oppdragsgivere. Det kan vi utnytte til å gi det nye universitetet en tydelig identitet i den internasjonale universitetsverden allerede før det blir opprettet i 2014.

Visjon, målsettinger og strategi for det nye universitetet skal også på plass i 2012. Samfunnsoppdraget er en god plattform for dette arbeidet. Dagens strategier for UMB og NVH gir et godt utgangspunkt. Prosessen vil bli grundig og inkluderende, og jeg ser fram til mange spennende debatter i fellesstyret. 2011 har vist at når vi bygger bro mellom ytterpunktene, kommer vi fram til gode løsninger.

Universitetet vil få sitt navn i 2012. Navnet vil dermed få tid til å sette seg i folks bevissthet på institusjonene og i samfunnet for øvrig. Ansatte og studenter i academia identifiserer seg sterkt med navnet på sin institusjon. Dette er en lojalitet det nye universitetet vil få nytte godt av etter hvert som navnet vinner aksept. Noen vil glede seg over navnet raskere enn andre, slik er det jo i enhver stor familie, men erfaringen er at de aller fleste blir glad i barnet selv om navnet ikke faller helt i smak.

Jeg ser fram til arbeidet i fellesstyret i 2012. Godt nytt år!



Finn Bergesen jr,  
leder av fellesstyret.  
Foto: Knut Bry.

# STATSBYGG ER I GANG MED FORPROSJEKTET

Tirsdag 6. desember kom den gledelige nyheten om at regjeringen har besluttet at byggeprosjektet nå skal tas videre fra skisseprosjekt til forprosjekt. Dette legger til rette for at det nye universitetet kan etableres 1.1.2014 slik fellesstyret har anbefalt Kunnskapsdepartementet å gjøre.

Kunnskapsdepartementet (KD) har sendt oppdragsbrev til Statsbygg hvor de ber om at forprosjektet skal være ferdig senest i oktober 2012.

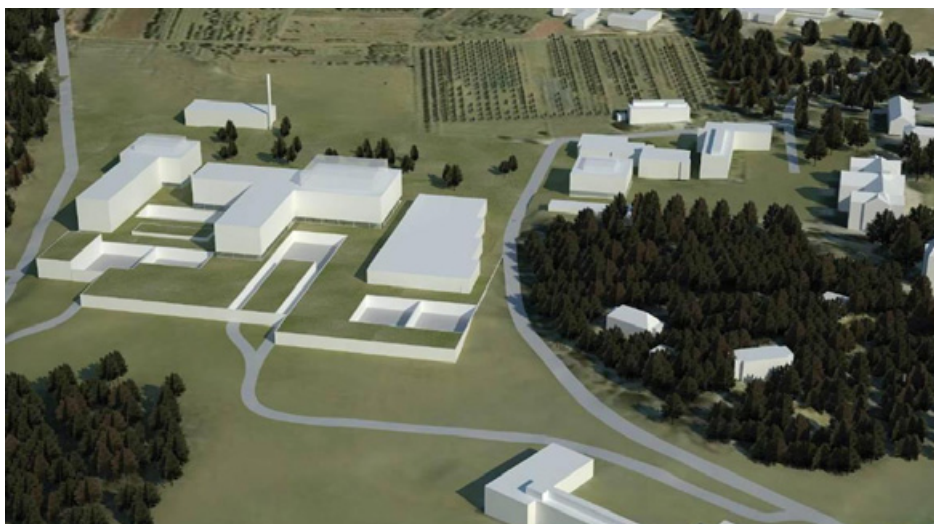
– Dette er et stort og viktig skritt fremover. Ønske om resultater, konstruktivt samarbeid og evne til nytenkning har preget dette gjennombruddet. Det er mitt håp at det også vil prege arbeidet videre, sier Finn Bergesen jr.

– NVH er veldig fornøyd med at regjeringen har besluttet at forprosjektet nå skal videreføres med de rammer og forutsetninger som ligger i skisseprosjektet, sier rektor ved Norges veterinærhøgskole, Yngvild Wasteson.

– Dette betyr at vi har kommet flere skritt nærmere en realisering av framtidsrettede og funksjonelle bygg for veterinærmedisinen i Norge, noe som også vil være en styrke for det nye universitetet. Vi spratt champagnen på tirsdag, men er samtidig klar over at det ligger mye arbeid foran oss nå de neste månedene for å bidra til å utvikle et forprosjekt som er enda bedre enn skisseprosjektet. Vi har fortsatt et stykke å gå før det er funnet gode løsninger spesielt for kontorarbeidsplasser og plassering av alle laboratoriearealer. En brukerorganisasjon som involverer mange ansatte og studenter er etablert, og vi er klare til å brette opp ermene, avslutter Wasteson.

– Vedtaket i regjeringen gir skikkelig motivasjon for å drive prosessen

Prosjektskisse for nybyggene. Illustrasjon: PG Campus Ås.



videre og nærmere målet, sier rektor Hans Fredrik Hoen på Universitetet for miljø- og biovitenskap. – Vi er veldig fornøyde med at regjeringen har stilt seg bak videreføring av skisseprosjektet til forprosjekt, som også inkluderer et nytt Senter for husdyrforsøk.

Nye lokaler for Senter for husdyrforsøk (SHF) inkluderes nå fullt og helt i forprosjektet og skal ikke lenger være et eget prosjekt. SHF er et viktig element i å skape den slagkraftige enheten som skal styrke strategisk grunnforskning og anvendt forskning på produksjonsdyr, slik Stortinget og regjeringen har vektlagt. – Inkluderingen av SHF i prosjektet gir en mulighet til å foreta en helhetsbetraktning av matvaresikkerhet og mattrygghet i hele matkjeden fra produsent til forbruker, sier rektor Hans Fredrik Hoen i en kommentar til oppdragsbrevet.

### STUDENTLEDER FORNØYD, MEN BER OM FLERE BOLIGER

– Dette er en veldig god nyhet i forhold til sammenslåingsprosessen. Jeg håper prosessen framover blir bra, og at det bevilges midler nok til at veterinærfasilitetene, fellesbygget og SHF blir så gode at DnU kan bli det ledende universitetet på våre fagområder, sier Torfinn Belbo, leder av Studentstyret for Norges studentorganisasjons medlemslag på Ås. Og legger til: – Med dette brevet vet vi med enda større sikkerhet at veterinærene kommer til Ås, og da gjelder det også å henge med i utbyggingen av boliger! Da er det viktig at det også bevilges ekstra midler til dette. Boligtilbudet på Ås er allerede sprengt.

– Sist men ikke minst: Vi gleder oss til å få veterinærstudentene hit til Ås, avslutter Belbo.

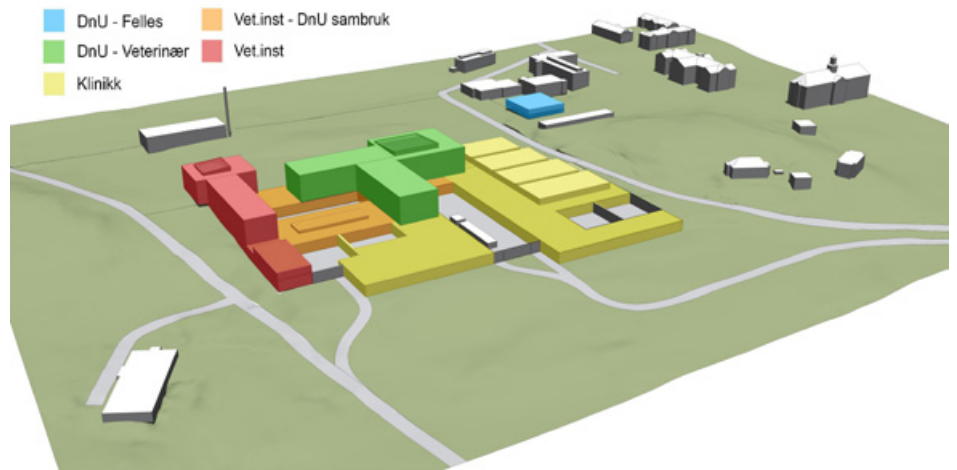
### KUNNSKAPSDEPARTEMENTET TAKKER FOR INNSATSEN

I en e-post til fellestyret, UMB, NVH og andre som har vært sentrale i prosessen, skriver departementet:

«Vi i KD har et behov for å takke alle som har bidratt til det gode og svært krevende arbeidet det har vært for å komme fram til et skisseprosjekt for bygg for Det nye universitetet, Veterinærinstituttet og Senter for husdyrforsøk (SHF) på Ås. Dette gjelder ledelse, ansatte og studenter ved de tre institusjonene Norges veterinærhøgskole (NVH), Universitet for miljø- og biovitenskap (UMB), Veterinærinstituttet (VI) men også Fellesstyret, Statsbygg og prosjekteringsgruppen».



Torfinn Belbo, leder av Studentstyret NSO-Ås.  
Foto: Håkon Sparre, UMB.



Hovedfunksjonene i den nye bebyggelsen.  
 Illustrasjon: PG Campus Ås,  
 Håvard Iversen.

### VEIEN VIDERE

– Som KD påpekte da de orienterte om regjeringsvedtaket, vil det nå komme et år med mye hardt arbeid der alle de involverte skal gå dypere ned i detaljene for de nye byggene, sier Finn Bergesen jr. – Dette kommer til å bli krevende, men også veldig spennende, og det er all grunn til å tro at den velvillige innsatsen som alle parter har vist, fortsetter. Et ferdig forprosjekt av høy kvalitet innenfor de rammebetingelser vi nå har, vil være avgjørende for at saken kan løftes frem til startbevilgning i Stortinget i 2013.

Oppdragsbrevet fra KD til Statsbygg kan leses på [www.lifesciences.no](http://www.lifesciences.no).



Henning Larsen architects og ØKAW arkitekter har samarbeidet om forsknings- og undervisningsbygg før, for eksempel Radiumhospitalet i Oslo.  
Foto: Henning Larsen architects.

## PÅ VEI MOT ÅS

Tekst: Lars Elton

**KØBENHAVN og OSLO:** Arkitektene som tegner Campus Ås har høye ambisjoner. I tillegg har de – og det er vel så viktig – så solid erfaring at det er all grunn til å tro at resultatet blir det beste.

Her er det da ganske så fredelig, tenkte jeg. Og kaotisk. Været var typisk desembergrått, men landskapet var innbydende. Jeg hadde satt meg i bilen og tatt turen ut til Ås for å finne ut hva det er alle ansatte og studenter på Norges Veterinærhøgskole (NVH) og Veterinærinstituttet har i vente når de flytter til Campus Ås og blir samlokalisert med Universitetet for miljø- og biovitenskap (UMB) i 2018.

Det viktigste for alle som skal flytte ut hit er at det landskapet dere skal hvile øynene på er vennlig og oversiktlig kupert. Dette er et fint kulturlandskap, rammet inn av den gamle landbrukshøgskolens drøyt hundre år gamle, vakre og ærverdige bygninger som nær nabo. På åskammen i bakgrunnen troner Ås kirke, og rundt det hele er det bølgende jorder og tett skog.

Men hva slags arkitektur er det som skal bygges? Utsikten kan vi si noe om, men hvordan vil bygningene se ut og hvordan vil de ligge i landskapet? Og hvordan vil kontorene og laboratoriene bli, og hvor lang vei blir det til kantinen? Dessuten, hvor mye vil det koste?

De som har fulgt med i timen vil vite at det er alt for tidlig å si noe om alt dette. På orienteringsmøtet midt i november kom det frem at skisseprosjektet var ferdig, og at man nå måtte få godkjennelse av regjeringen før 1. desember hvis forprosjektet skal holde tidsplanen. En liten uke etter fristen kom beskjeden om at forprosjektet kan settes i gang. Endelig prosjekt skal leveres departementet i oktober.



Rolf Erik Wahlstrøm peker på at nybygget er et meget komplekst oppdrag.  
Foto: Lars Elton.



– Det kan være fint å gå gjennom et flott rom for å nå noe annet, sier arkitekt Helle Basse Larsen hos Henning Larsen architects i København.  
Foto: Lars Elton.

Hva er det så man skal gjøre i forprosjektet? Og hvordan adskiller det seg fra skisseprosjektet slik at forprosjektet kan ende opp med en kostnadskalkyle?

Vi har spurt arkitektene Helle Basse Larsen og Rolf Erik Wahlstrøm, som begge var på orienteringsmøtet i november. Hun er disiplinleder for arkitektene og sitter hos Henning Larsen architects i København. Han jobber hos arkitektfirmaet ØKAW i Oslo og er faglig prosjekteringsleder for de mellom 70 og 100 arkitektene og konsulentene i prosjekteringsgruppen. Den består av fem likeverdige partnere, der Multiconsult, NNE Pharmaplan, som er spesialister på laboratorier, og Hjellnes Consult, som er spesialist på elektro og VVS, er de andre partnerne. Å ha firmaer med slik spesialkompetanse er spesielt viktig siden NVH/Veterinærinstituttets fremtidige bygningsmasse er ekstra krevende på disse feltene.

– I skisseprosjektet fordelte vi arealene og funksjonene. Nå skal vi ned i detaljene og se om de holder. I forprosjektet skal vi plassere funksjonene på rett sted, vi skal kvalitetssikre at de har nok plass, og noen områder skal detaljeres nærmere slik at vi kan synliggjøre kvaliteter. Dessuten skal vi få orden på all teknisk infrastruktur. Dette er spesielt viktig i et så komplisert bygg som NVH/VI, sier Helle Basse Larsen.

– Vi tegner arkitekturen innenfra og ut. Derfor er ikke fasadene tegnet ennå. For å få plass til det som er viktig søker vi å komprimere fellesfunksjonene så mye som mulig. I forprosjektet skal vi teste ulike laboratorieformer der det skal gjøres plass til en del faglige fellesfunksjoner, mens kontorene blir lagt utenfor, forklarer hun.

– I dag er de ansatte vant til små enheter med kort vei. I det nye bygget blir det ikke plass til spiseplasser i kontorarealene, og de må gå noen meter fra kontoret til laboratoriet?

– Ja, men som arkitekt synes jeg ikke det er så galt å gå gjennom et flott rom for å nå noe annet. Fellesarealet kjent som Kunnskapstreet vil bli flott, og der kan du jo også møte noen på din vei. Slike uformelle møter er positivt. Jeg vil heller ikke frykte at kantinen skal plasseres i fellesbygget som vil ligge for enden av en vakker park på Atkomsttorget. Det vil ta under ett minutt å gå dit fra hovedinngangen, sier hun.



Arkitektene hos Henning Larsen architects i København trives med å sitte i åpent landskap. Sentralt plassert i kontoret er et stort og åpent areal som både har sosiale funksjoner og er en visuell attraksjon i kontorlandskapet. Foto: Lars Elton.

Da vi møter Rolf Erik Wahlstrøm i Oslo forteller han om de mange store utfordringene med nybygget:

– Bygget skal inneholde en stor klinikk for familiedyr, egne avdelinger for produksjonsdyr og en egen klinikk for hester. Det vil også være flere større forskningsakvarier i bygningsmassen. Totalt vil bygningen ha et areal på cirka 63 000 kvadratmeter, sier han.

Selv om vi ikke kan si så mye om fasader, kontorinnredning, laboratorier og andre detaljer ennå, er det all grunn til å tro at resultatet vil bli flott. Helle Basse Larsen og Rolf Erik Wahlstrøm representerer hver på sin kant fagmiljøer med stor kompetanse på slike oppgaver. ØKAWs arkitektur burde alle på NVH være kjent med siden de har tegnet fellesauditoriet og de andre bygningene på Adamstuen fra 1995. ØKAW er også arkitekter for laboratoriebygget på Ullevål universitetssykehus og laboratoriebygget til Folkehelse på Lovisenberg. Av mer allment kjente prosjekter kan vi nevne Lysegårdsbakkene på Lillehammer, samt Midtstubakken og langrennsarenaen i Holmenkollen nasjonalanlegg.

Henning Larsen architects er på sin side et av Nordens største og ledende arkitektfirmaer. De to kontorene har samarbeidet før, blant annet med et forskningsbygg og strålebehandlingsenheten ved Radiumhospitalet. Henning Larsen architects har bred internasjonal erfaring, hvorav en vesentlig del er gjort i Norge. Firmaet fikk et gjennombrudd med Universitetet i Trondheim (1978), og i 2007 fullførte de Jåttå videregående skole i Stavanger. Deres mest kjente bygg er Operaen i København og det helt nye konserthuset i Reykjavik, «Harpa».

Når vi legger til de tekniske ekspertene i de tre andre firmaene får vi en prosjekteringsgruppe som har alle forutsetninger for å håndtere prosjektet. Og det er viktig, for det dreier seg om et areal på størrelse med to fotballstadioner. Det vil blant annet bli glassoverdekte gater med samme bredde som Karl Johans gate, så det er bare å finne frem de gode spaserskoene.

LARS ELTON er frilansjournalist med arkitektur, kunst og kultur som spesialer. Han er blant annet kunst- og arkitekturkritiker i VG.

# BROBYGGING FOR FAGLIG ORGANISERING

Fellesstyret behandlet arbeidsgruppens forslag til faglig organisering, styring og ledelse og vedtok å arbeide videre med saken for å nærme seg konsensus.

Forslaget til faglig organisering som fellesstyret drøftet på møtet 29. november, var basert på innspill fra en arbeidsgruppe nedsatt av fellesstyret i oktober. Arbeidsgruppen bestod av Finn Bergesen jr. og Agneta Bladh fra fellesstyret, samt rektor på NVH, Yngvild Wasteson og rektor på UMB, Hans Fredrik Hoen.

## MANGE INNSPILL I FORKANT AV STYREMØTET

I tillegg til forslaget fra arbeidsgruppen, kom det inn en rekke innspill med forslag og synspunkter fra forskjellige interessenter både innenfor og utenfor UMB og NVH. Alle innspillene ligger på [www.lifesciences.no](http://www.lifesciences.no) sammen med sakspapirene for styremøtet 29. november.

[Husdyr, akvakultur og veterinærmedisin]	BAsAm, MatInf, IHA, ProdMed og SportFaMed
[Kjemi, bioteknologi, mat og plantevitenskap]	IPBM og deler av IPM
[Miljø og naturforvaltning]	INA og deler av IPM
[Landskap og areal]	ILP og deler av IPM
[Realfag og teknologi]	IMT
[Økonomi]	IØR-Handelshøyskolen
[Utviklingsstudier]	Noragric

Forslaget som ble behandlet på styremøtet 29. november. De blå boksene illustrerer de 7 fakultetene. Fakultetsnavnene var ikke klare, og fagfeltene er derfor satt i klammer. Kolonnen til høyre viser hvordan dagens institutter på NVH og UMB ville fordelt seg på fakultetene. Saken ble utsatt.

## SAKEN BLE UTSATT

Debatten i møtet viste at det var grunnlag for å arbeide videre med organisasjonsmodellen for å finne en kombinasjon av arbeidsgruppens forslag og de innspillene som var kommet inn. Styret vedtok derfor å utsette saken i sin helhet. Det ble opprettet en gruppe som skal utarbeide et omforent forslag til neste styremøte.

Styreleder Finn Bergesen jr. oppsummerte behandlingen av sak FS-67/11 Organisering, styring og ledelse av det nye universitetet slik:

– Det har vært en grundig, omfattende og god prosess for å komme frem til forslag om styring og faglig organisering for DNU. Til styremøte 29. november forelå det et godt og gjennomarbeidet forslag fra sekretariatet. Det forelå også andre forslag og uttalelser.

Det er ikke mulig å finne frem til en faglig organisering som alle kan enes om. Det er imidlertid viktig at vi arbeider for en løsning som kan samle bredest mulig oppslutning, som er bærekraftig, og som alle føler at de har kunne uttale seg til.

På styremøtet var det ikke mulig å oppnå konsensus om sekretariatets forslag. Et forsøk på et kompromissforslag lyktes heller ikke. Det var da min oppfatning at det ville tjene saken at vi tar en runde til før saken stemmes over i fellesstyret. Det ble derfor satt ned en liten arbeidsgruppe for å se på ulike muligheter. Sammensetningen av gruppen er rektorene ved UMB og NVH som har gjort en betydelig innsats for å bygge bro over ulike syn ved de to institusjonene. Videre er Vincent Eijsink og Tor Einar Horsberg med. De har også utarbeidet et fellesforslag mellom institusjonene. Agneta Blad som har bred erfaring fra lignende prosesser i Sverige, er med. Frida Holand som representerer studentene, og jeg som styreleder, utgjør resten av gruppen.

Det er viktig i arbeidet videre at den positive utviklingen vi har hatt i denne prosessen med å bygge allianser og tillit mellom UMB og NVH skal være et bærende element. Jeg håper på at det er nødvendig vilje og evne til å finne bærekraftige kompromisser frem til styremøtet 31. januar 2012, da saken skal opp igjen. Av hensyn til fremdrift i arbeidet med å etablere det nye universitetet er det ikke aktuelt med ytterligere utsettelse, uttalte Bergesen jr.

## STYRING OG LEDELSE AV DET NYE UNIVERSITETET

Forslaget til vedtak i saken handlet også om styring og ledelse. På disse punktene var det lite uenighet med unntak av sammensetningen av det nye universitetets styre i overgangsperioden fra 2014 til 2018.



Fellesstyremøtet  
den 29. november.  
Foto: Håkon Sparre.

# NASJONAL STRATEGI FOR BIOTEKNOLOGI ER SOM SKREVET FOR CAMPUS ÅS

Regjeringens strategi har åtte innsatsområder som passer profilene til UMB og NVH, og samfunnsoppdraget for DnU svært godt.



9. desember presenterte statsråd Tora Aasland regjeringens strategi for bioteknologi 2011–2012.

– Framtidig satsing på bioteknologi skal spisses inn mot helse, hav, landbruk og miljø. Innovasjon blir viktigere i denne strategien enn i tidligere prioriteringer, sier statsråd Tora Aasland i pressemeldingen om strategien.

Regjeringen har valgt ut fire innsatsområder hvor den forventer at bioteknologien kan bidra til å møte samfunnsutfordringene og hvor Norge har nasjonale fortrinn:

- havbruk, sjømat og forvaltning av det marine miljø
- landbruksbasert mat- og biomasseproduksjon
- miljøvennlige industrielle prosesser og produkter
- helse, helsetjenester og helserelaterte næringer

## WHAT'S IN IT FOR ÅS?

Først og fremst er det viktig at regjeringen skriver at «En sentral del av infrastrukturen for bioteknologi er bygninger som tilrettelegger for tverrfaglig samarbeid mellom de mange grunnlagsfagene. Det planlagte anlegget på Ås for samlokalisering av [NVH, UMB og VI] er et godt eksempel.»

For det nye universitetet er antakelig noen av regjeringens prioriteringer mer interessante enn andre. Akkurat hvilke det gjelder, vil bli avklart i strategiprosessen som fellesstyret nå setter i gang. Her er noen smakebiter fra regjeringens nasjonale strategi:

På akvaområdet vektlegger regjeringen blant annet bioteknologi for trygg og sunn sjømat og nye matprodukter basert på ressursene i havet. Bioteknologi for å skape god fiskehelse og dyrevelferd er også et innsatspunkt. Kunnskapen fra genomene til aktuelle oppdrettsarter og parasitter skal anvendes. Regjeringen vektlegger også god infrastruktur for marin forskning og internasjonalt samarbeid.

– Marin bioteknologisk forskning vil i framtida spele ei avgjerande rolle for å sikre trygg og sunn sjømat og nye produkt basert på ressursane i havet, sier fiskeri- og kystminister Lisbeth Berg-Hansen i en uttalelse på departementets nettsted.

På landbruksområdet vektlegger regjeringen blant annet kompetansebygging og grunnleggende forskning på områder der grønn

bioteknologi står svakt i dag. Matsikkerhet og produksjon av mat, med vekt på ressurseffektivitet, plantesykdommer og bærekraftig produksjon med redusert miljøbelastning er også et innsatspunkt. Bioteknologi skal brukes i avl og sortsutvikling, og i forskningen for å få bedre dyrehelse. Innovasjon i produksjon av næringsmidler, fôr og gjødsel gjennom bruk av alternative råvarer står sentralt. Det samme gjør anvendelse av biomasse som tre, fiber og slakteavfall gjennom bruk av biokatalytiske prosesser. Næringsutvikling i klyngen Hamar–Ås på felter som avl, biobanker, biomasse, frø og planter trekkes spesielt fram i den nasjonale strategien.

– Framtidig satsing på bioteknologi innenfor matproduksjon og landbruk skal bidra til økt produktivitet og mer miljøvennlig produksjon av mat, fôr, fiber og bioenergi, uttaler statsråd Lars Peder Brekk på departementets nettsted.

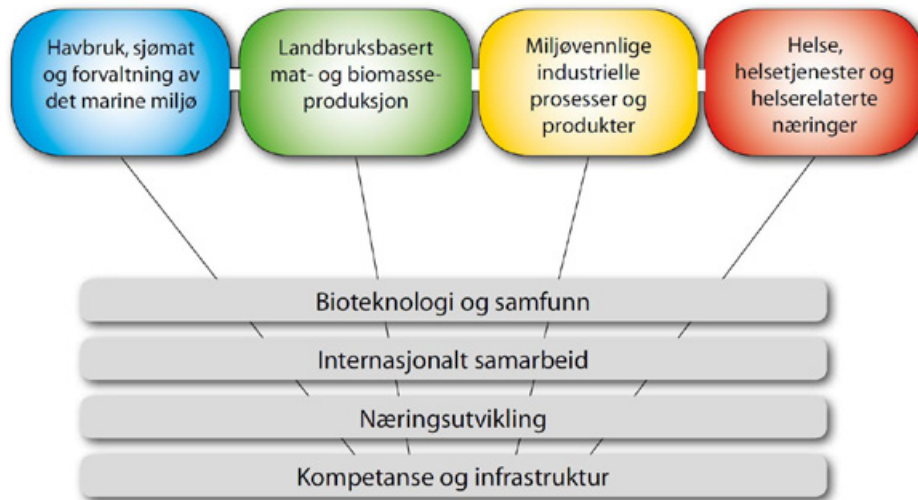
**Industriell bioteknologi** er industriprosesser som bruker biologiske prinsipper i produksjon av blant annet kjemikalier, enzymer, materialer og bioenergi.

På dette feltet vektlegger regjeringen blant annet å stimulere til bærekraftig utnyttelse av norsk biomasse gjennom integrerte bioraffinerier. Kompetanse og forskning på verktøy innenfor industriell bioteknologi som enzymer, mikroorganismer, mikrobielle systemer samt systembiologi og syntetisk biologi er et annet innsatspunkt. Det skal også satses på kompetanse og forskning innenfor bioteknologisk prosessteknologi som biokatalyse og industriell fermentering. Infrastruktur for demonstrasjon og oppskalering av bioteknologiske prosesser skal gradvis bygges ut.

På helseområdet vektlegger regjeringen blant annet bioteknologisk forskning som er relevant for å forstå sammenhengen mellom helse og mat. Infrastruktur for helseregistre og biobanker prioriteres for å understøtte bioteknologisk FoU for bedre helse og helsetjenester.

#### TVERRGÅENDE INNSATSOMRÅDER

I tillegg til de sektorrettede, tematiske innsatsområdene, varsler regjeringen at det skal satses på tverrgående innsatsområder for å styrke grunnlaget og kvaliteten til norsk bioteknologi (se illustrasjonen). De tverrgående områdene har mange konkrete og målrettede prioriteringer som vil bli viktige for Campus Ås, men som det ikke er plass til å trekke fram her. Et par kan likevel nevnes.



Illustrasjon fra regjeringens strategi: De åtte innsatsområdene.

Regjeringen prioriterer grunnleggende humanistisk, samfunnsvitenskapelig og juridisk forskning på perspektiver knyttet til bioteknologi. Interessentuavhengig forskning på biosikkerhet, risiko og andre typer usikkerhet forbundet med bioteknologi prioriteres også.

Nasjonal arbeidsdeling og samarbeid om teknologiplattformen har vært et sentralt virkemiddel i FUGE-programmet. Konseptet blir videreført når FUGE erstattes av Biotek 2021. Det nye er at rammen for teknologiseringen skal være fremragende forskningsmiljøer på tematisk avgrensede områder som tilgjengeliggjør teknologi innenfor rammen av forskningsprosjektene. Regjeringen ser også for seg at teknologiutviklingen vil kunne føre til at plattformer etter hvert må fases ut.

Regjeringen løfter fram de mange studieprogrammene i bioteknologi på UMB som et eksempel til etterfølgelse for å skape forståelse og entusiasme blant ungdom for en framtidig karriere innenfor biobaserte næringer.

#### OPPFØLGING

Strategien utfordrer universiteter og høyskoler helt konkret på flere områder. Blant annet forventer regjeringen at institusjonene fortsetter sine egne strategiske prioriteringer på bioteknologiområdet, og at de bidrar særlig for å utvikle de delene av norsk bioteknologi hvor kompetanse og forskning er svake.

Regjeringen følger opp strategien med 175 millioner kroner årlig.

# NYTT FELLESPROSJEKT «OPERATIV ADMINISTRASJON 2014»

På styremøtet 29. november opprettet fellesstyret prosjektet «Operativ administrasjon 2014» som skal sikre god felles administrasjon fra sammenslåingen i 2014. Styringsgruppa for prosjektet, bestående av de to direktørene, skal levere sin innstilling innen 1.3.2013.

15. desember leverte alle funksjonsansvarlige ved UMB og NVH en milepælsplan i fellesskap. Arbeidet utføres innenfor følgende faggrupper: Økonomi, personal- og organisasjon, forskningsadministrasjon og innovasjon, studieadministrasjon og etter- og videreutdanning, bygnings- og eiendomsdrift, IKT, arkiv, informasjon og formidling og bibliotek. Innspillene skal sammenstilles til en felles milepælsplan. Denne planen skal opp som sak tirsdag 31. januar 2012 i fellesstyret.

Styringsgruppa har besluttet å utlyse stillingen som prosjektleder eksternt. Den som blir ansatt må ha solid erfaring med store prosjekter i offentlig virksomhet. Utlysningen vil gå ut i desember, samt bli lagt ut på nettsidene til UMB og NVH. Ansatte ved UMB og NVH kan selvfølgelig søke på stillingen.

Mandat, oppgaver og organisering av det omfattende prosjektet er beskrevet i sakspapirene til fellesstyresak FS-69/11 som ligger på [www.lifesciences.no](http://www.lifesciences.no).

# STORTINGSMELDING OM LANDBRUKS- OG MATPOLITIKKEN ÅPNER MULIGHETER



Regjeringen skriver i meldingen at sammenslåingen av UMB og NVH forventes å kunne styrke kunnskapsgrunnlaget for bl.a. bioproduksjon og matvitenskap, inkludert akvakultur. Det må utnyttes for å fremme næringsutvikling i hele verdikjeden for norsk landbruksproduksjon.

Landbruks- og matdepartementet har nettopp lagt frem en ny melding om landbruks- og matpolitikken som vil bli behandlet i Stortinget våren 2012. Der fremmer regjeringen politikk vil få betydning for campus-Ås prosessen.

## KUNNSKAP FOR EN BÆREKRAFTIG BIOØKONOMI

Innenfor det som meldinga kaller «Kunnskap for en bærekraftig bioøkonomi» vil regjeringen særlig prioritere forskningsmidler til områdene:

- Bærekraftig produksjon av nok og trygg mat for å møte nasjonale utfordringer på matområdet
- Klima, herunder utslippsreduksjoner, tilpasninger, samt fornybar energi
- Innovasjon og konkurransevne i landbruks- og matsektoren
- Kunnskapsutvikling for forvaltningen

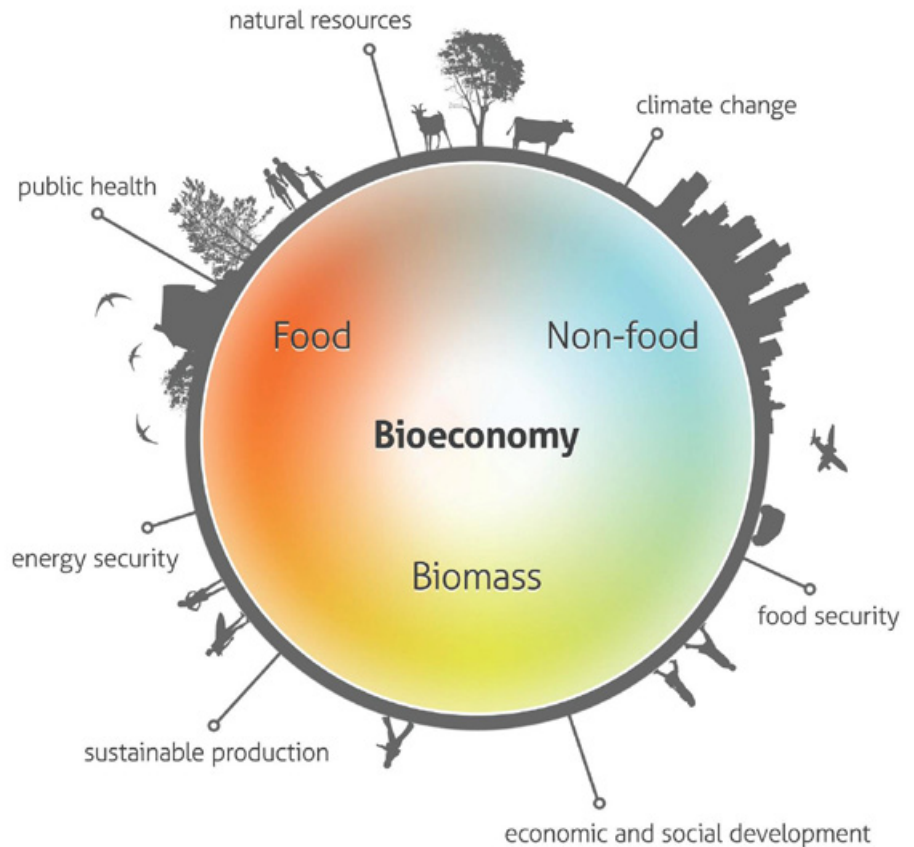
Meldinga trekker spesielt frem behovet for stor forskningsaktivitet for å opprettholde og styrke konkurransevnen i skog- og næringsmiddelindustrien, hvor produksjonen baseres på norske landbruksprodukter. Dette bør legge til rette for betydelig engasjement fra Det nye universitetet, i samarbeid med instituttsektoren på Ås, for å få til brukerstyrt og innovasjonsorientert forskning.

## SAMORDNING AV BLÅ OG GRØNN SEKTOR

Påpekningen av behovet for samordning av forsknings- og innovasjonspolitikken for blå og grønn sektor er av stor interesse for arbeidet med å etablere det nye universitetet. Områdene trygg mat, sunn mat, teknologiutvikling, produktutvikling, internasjonal handel og merkevarebygging trekkes frem som felles kunnskapsutfordringer.

## REKRUTTERING OG UTDANNING

Meldinga uttrykker bekymring for rekrutteringssituasjonen i sektoren og peker spesielt på fagområder som skogbruk, plantefag og arealforvaltning, hvor det er stort avvik mellom fremtidige behov og antall studenter. Derfor vil regjeringen, i samarbeid med næringen og utdanningsinstitusjoner, vurdere tiltak som synliggjør utdannings- og karrieremuligheter i sektoren. Utredning av utfordringene på små, men viktige, biologiske fagområder står også på programmet. I meldinga pekes det ellers på potensialet for nettbaserte og nettstøttede videreutdanningsstudier.



Kilde: «The European Bioeconomy in 2030» – BECOTEPS FP7.

### REGJERINGENS FORVENTNINGER

Meldingen har undertittelen «Velkommen til bords», og regjeringen inviterer, som det går frem av eksemplene over, det nye universitetet og et samlet campus Ås som hedersgjester fra forsknings- og utdanningssektoren. Men det er ingen betingelsesløs invitasjon, og regjeringen forventer satsing i tråd med forventningene i meldingen. Samfunnsoppdraget til det nye universitetet legger et godt grunnlag for å posisjonere seg gjennom samarbeidstiltak på tvers av institutter, institusjoner og departementsgrenser. Samfunnsoppdraget er gjengitt i nyhetsbrev nr 6, 30. juni 2011.

# ENDRINGER I SAMMENSETNINGEN AV FELLESSTYRET



Anne Britt Leifseth.  
Foto: NVE.

Kunnskapsdepartementet har utnevnt Anne Britt Leifseth til nytt varamedlem i fellesstyret. Hun er avdelingsdirektør for Skred- og vassdragsavdelingen i Norges vassdrags- og energidirektorat. Leifseth erstatter Bente Hagem som ble fast medlem av fellesstyret i april 2011. Før Leifseth begynte i NVE, var hun landbruksdirektør hos Fylkesmannen i Buskerud. Hun er utdannet naturforvalter ved Norges landbrukshøgskole.

Leifseth ble nominert av UMB. Sammensetningen til fellesstyret er dermed:

## Medlem

Finn Bergesen jr – leder  
Bente Hagem  
Karen Johanne Baalsrud  
Agneta Bladh  
Camilla Røsjø  
Tor Einar Horsberg (NVH)  
Turid Hegerstrøm (NVH)  
David Persson (NVH)  
Vincent Eijsink (UMB)  
Jon Grønli Olafsen (UMB)  
Frida Holand (UMB)

## Vara

(se nedenfor)  
(se nedenfor)  
(se nedenfor)  
(se nedenfor)  
(se nedenfor)  
Anne Storset (NVH)  
Terje Wiik (NVH)  
Kine Borthen (NVH)  
Dag Inge Våge (UMB)  
Kjersti Sørli Rimer (UMB)  
Kåre Gunnar Fløystad (UMB)

Anne Britt Leifseth og Tore Fjell er varamedlemmer for de medlemmene som ikke er tilknyttet UMB eller NVH.

# BEGREPER OG BETEGNELSER

Sekretariatet har på oppfordring fra fellesstyret utarbeidet en oversikt over begreper og uttrykk som ofte benyttes i drøftinger om det nye universitetets utforming. Sekretariatet bruker oversikten som grunnlag for utarbeidelse av saksfremlegg til fellesstyret.

## «INTEGRERT UNIVERSITET»

Referanse: Se St.prp. nr. 30 (2007–2008) om framtidig lokalisering og organisering av Noregs veterinærhøgskole: «Regjeringa meiner det er viktig at samanslåing av UMB og NVH gir ei reell integrering i universitetet, og at NVH ikkje førast vidare som ei uavhengig eining».

Med integrasjon menes at alle fagmiljøer ved NVH og UMB skal bli organisert innenfor en og samme organisasjonsmodell og underlagt ett felles styre og en felles ledelse. Integrert universitet betyr at ingen av fagmiljøene har fått en egen, selvstendig plass i organisasjonsmodellen, men at alle faglige enheter er likebehandlet når det gjelder styring og ledelse.

Begrepet «integrert» er også benyttet i forbindelse med fagområdene ved UMB som er nært faglig beslektet med NVHs og vice versa.

## «DET NYE UNIVERSITETET»

Referanse: Se St.prp. nr 30 (2007–2008): «Lokalisering til Ås og samorganisering med UMB vil innebære ei styrking av eit relativt lite universitet og ein sjanse til å byggje ein heilt ny forsknings- og utdanningsinstitusjon med vekt på bioproduksjon og matvitskap, inkludert akvakultur».

Se også Innst. S.nr 176 (2007–2008): «de to institusjonene skal utvikle et nytt integrert universitet som ivaretar begge institusjonenes eksisterende fagmiljøer og utviklingsbehov, og som legger til rette for å utvikle både nye og etablerte tverrvitenskapelige fagområder».

Veterinærmedisinsk utdanning og forskning ved nåværende NVH skal videreføres som en del av et universitet. Stortinget har sluttet seg til regjeringens forslag om at UMB skal være dette universitetet. «Det nye universitetet» betyr de nye faglige, tekniske og administrative mulighetene NVH og UMB til sammen kan skape. Disse mulighetene er formulert i samfunnsoppdraget.

Begrepet «det nye» er også benyttet når det gjelder utformingen av ny organisasjonsmodell. Ettersom det nye universitetet må opprettes av Kongen i statsråd, er det regjeringen som fastsetter den nye modellen etter anbefaling fra fellesstyret.

## STYRINGS- OG BESLUTNINGSNIVÅER

Referanse: Se Universitets- og høyskoleloven, § 9.1 om styrets ansvar for institusjonens virksomhet. Styret fastsetter virksomhetens interne organisering på alle nivåer:

- 1 Styret er det øverste organet ved institusjonen. Det har ansvar for at den faglige virksomheten holder høy kvalitet og for at institusjonene drives effektivt og i overensstemmelse med de lover, forskrifter og regler som gjelder, og de rammer og mål som gis av overordnet myndighet.
- 2 Alle beslutninger ved institusjonen truffet av andre enn styret, treffes etter delegasjon fra styret og på styrets ansvar. Styret kan delegere sin avgjørelsesmyndighet til andre ved institusjonen i den utstrekning det ikke følger av denne lov at styret selv skal treffe vedtak, eller det er andre særlige begrensninger i adgangen til å delegere.

Det øverste styret kalles universitetsstyret. Dette styret har alle fullmakter, men de fleste fullmakter og oppgaver delegeres. Delegasjon skjer enten til oppnevnte styrer eller til ansatte ledere som får beslutningsfullmakter. Det øverste styret utgjør nivå 1, mens det underliggende styret utgjør nivå 2.

Fellesstyret har vedtatt at DnU skal ha to styringsnivåer. Dette kalles «to nivå modell» og innebærer at det er ett universitetsstyre og flere fakultetsstyrer. Fakultetsstyrene skal vedta rammer og retningslinjer for at enheten kan utføre oppgavene som universitetsstyret har vedtatt.

I tillegg til to styringsnivåer vil DnU ha mange beslutningsnivåer uten egne styrer.

## «FAKULTET» OG «INSTITUTT»

Referanse: Se fellesuttalelsen datert 30. mai 2008 fra NVH, UMB og VI: «Partene er videre enige om at det nye universitetet bør ha fakulteter som utgangspunkt for organiseringen av den faglige virksomheten. Det kan tenkes ulike modeller for fakultetsorganiseringen og øvrig oppbygging av det nye universitetet.»

Fellesstyret vil ha fakulteter som nivå nummer to i organisasjonsmodellen, og vedtok i juni 2010 ikke å ha enheter på et nivå nummer tre i modellen.

Mange hevder at endringen fra dagens institutter til «fakultet» kun er et navnebytte uten reell endring. Med en modell med to nivåer er dette langt på vei riktig. Vanligvis er et fakultet sammensatt av institutter som har mer fagspesifikke ansvarsområder.

### «LINJEORGANISERING»

Referanse: På fellesstyrets seminar 11. oktober refererte flere innledere til begrepet «linjeorganisering», som kan defineres som organisering med entydige, faste styringslinjer.

I denne organisasjonsformen vet alle ansatte hvem som er overordnet. Denne modellen omtales gjerne som hierarkisk. Både NVH og UMB har linjeorganisering. Dette er en modell som er godt egnet for oppgaver som ikke endres vesentlig over tid, slik som utdanningsvirksomheten, infrastruktur, vedlikehold og forvaltning. Organisasjonskartet viser hvordan linjeorganiseringen er bygget opp.

### «MATRISEORGANISERING»

Referanse: Fellesstyrets besøk ved Universitetet i Wageningen, se: [www.wur.nl/UK/about/organisationchart](http://www.wur.nl/UK/about/organisationchart)

Organisasjon som systematisk oppretter prosjektgrupper for å håndtere, utforme og produsere spesielle produkter. Disse gruppene kan ha et sterkt preg av samarbeid. Noen universiteter har gått over til en kombinasjon av linje- og matriseorganiseringen. Det mest nærliggende eksemplet for DnU er universitetet i Wageningen. Matrise- eller prosjektorganisering gjelder først og fremst forskningsvirksomheten ved universitetene. Finansiering av større forskningsprosjekter fra NFR og EU forutsetter i de fleste tilfeller tverrinstitusjonell deltakelse.

En enklere form for matriseorganisering kalles også «prosjektorganisering». Denne typen organisering kan omfatte også større tverrinstitusjonelle forskningsprosjekter av relativ lang varighet (eksempelvis APC og Cigene).

### «ENHETLIG LEDELSE»

Referanse: Universitets- og høyskoleloven § 10-4. Ansettelse av rektor:

- 1 Styret kan vedta at rektor skal ansettes på åremål. Slikt vedtak må treffes med tilslutning av minst to tredeler av styrets medlemmer. Styret selv foretar utlysning og ansettelse av rektor. Ansettelsesprosessen må sikre at rektor har faglig og ledelsesmessig legitimitet, og at studentene og de ansatte blir hørt. Styret bestemmer om det skal foretas innstilling og hvem som skal innstille. Vedtak om at rektor skal ansettes på åremål kan omgjøres gjennom vedtak med tilslutning av minst to tredeler av styrets medlemmer.
- 2 Ansatt rektor er daglig leder for institusjonens faglige og administrative virksomhet i samsvar med de rammer og pålegg som styret fastsetter.

- 3 Ansatt rektor er sekretær for styret og skal, i samråd med styrets leder, forberede og gi tilråding i de faglige og administrative saker som legges frem for dette. Ansatt rektor har rett til å delta i møter i alle institusjonens styrer, råd og utvalg.
- 4 Ansatt rektor er ansvarlig for iverksetting av de faglige og administrative vedtak som treffes i styret, og for disponering av ressurser og eiendom i samsvar med de vedtak som er truffet av styret.
- 5 Ansatt rektor skal på styrets vegne påse at den samlede økonomi- og formuesforvaltning skjer i samsvar med departementets generelle bestemmelser om økonomiforvaltningen og forutsetninger for tildeling av bevilgninger.
- 6 Ansatt rektor utarbeider og legger frem for styret budsjettforslag og årsregnskap og holder styret løpende orientert om regnskapets stilling i forhold til budsjettet og om andre forhold av betydning for institusjonens virksomhet.

Avgrensning av begrepet: Med enhetlig ledelse menes derfor at rektor tilsettes av universitetsstyret. Rektor er dermed både faglig og administrativ leder av universitetet og overtar også rollen som administrerende direktør. Rektor utpeker administrativ leder i linjeorganisering. Tilsvarende enhetlig ledelse kan etableres på styringsnivåene under universitetsstyret. NVH og UMB har tilsatt instituttledere som er både faglig og administrativt leder av sine enheter.

#### «TODELT LEDELSE» PÅ INSTITUSJONSNIVÅ

Referanse: UH-lovens § 10.1:

- 1 Rektor er styrets leder. Rektor har på styrets vegne det overordnede ansvar for og ledelse av institusjonens virksomhet og fører tilsyn med denne. Rektor, og i dennes sted, prorektor, har rett til å delta i møter i alle institusjonenes styrer og utvalg.

UH-lovens § 10.3:

- 2 Direktøren er øverste leder for den samlede administrative virksomhet ved institusjonene, innenfor de rammer styret fastsetter.
- 3 Direktøren er sekretær for styret og skal, etter samråd med rektor, forberede og gi tilråding i de saker som legges fram for dette. Direktøren er også, personlig eller ved en av sine underordnede, sekretær for de øvrige styringsorganer ved institusjonen.
- 4 Direktøren er ansvarlig for iverksetting av de vedtak som treffes i institusjonens styringsorganer, og for disponering av ressurser og eiendom i samsvar med de vedtak som er gjort av styret.

- 5 Direktøren er ansvarlig for at den samlede økonomi- og formuesforvaltning skjer i samsvar med departementets generelle bestemmelser om økonomiforvaltningen og forutsetninger for tildeling av bevilgninger. Direktøren utarbeider og legger fram for styret budsjettforslag og årsregnskap, og holder rektor løpende orientert om regnskapets stilling i forhold til budsjettet og om andre forhold av betydning for institusjonenes virksomhet.
- 6 Er styret, rektor eller administrerende direktør i tvil om et styrevedtak vil ligge innenfor bestemmelser eller forutsetninger for bevilgningene m.m., skal departementet avgjøre tvilsspørsmålet.
- 7 Direktøren har generell anvisningsmyndighet og er legitimert til å utferdige bindende dokument om institusjonenes eiendommer, jf. § 12-3, så langt ikke annet følger av lov eller fremgår av vedkommende hjemmelsdokument.

Med todelt ledelse menes at rektor både er styreleder og øverste faglige leder av universitetet, og administrerende direktør er leder for administrasjon, eiendom, forvaltning og lignende.

Ved overgang til enhetlig ledelse overtar tilsatt rektor oppgavene som er lagt til administrerende direktør, slik disse er sitert ovenfor.

#### «STYRETS SAMMENSETNING»

Referanse: Se U&H-loven § 9-3.

- 1 Styret har elleve medlemmer og består av styreleder, tre medlemmer valgt blant ansatte i undervisnings- og forskerstilling, ett medlem valgt blant de teknisk og administrativt ansatte, to medlemmer valgt blant studentene og fire eksterne medlemmer. Hvis rektor er valgt etter § 10-1, er rektor styrets leder. Hvis rektor er ansatt etter § 10-4, erstattes rektor av ett medlem valgt blant ansatte i undervisnings- og forskerstilling, og departementet utpeker ett av de eksterne medlemmene til å være styrets leder.
- 2 Styret selv kan fastsette annen styresammensetning enn bestemt i første ledd. Slikt vedtak må treffes med tilslutning av minst to tredeler av styrets medlemmer. Ansatte i undervisnings- og forskerstilling, teknisk og administrativt ansatte, studenter og eksterne skal være tilfredsstillende representert i styret. Ingen av disse gruppene skal ha flertall alene. § 4-4 første ledd gjelder tilsvarende.

- 3 Styret selv kan fastsette at styret skal ha et flertall av eksterne medlemmer. Slikt vedtak må treffes med tilslutning av minst to tredeler av styrets medlemmer. Ansatte i undervisnings- og forskerstilling, teknisk og administrativt ansatte og studenter skal være tilfredsstillende representert i styret. § 4-4 første ledd gjelder tilsvarende.
- 4 Styremedlemmer og rektor har krav på en rimelig godtgjøring for vervet, etter regler fastsatt av styret. Departementet kan fastsette retningslinjer for godtgjøring til styremedlemmer og styreleder.
- 5 Departementet kan i særlige tilfeller fastsette annen styresammensetning eller styreordning enn bestemt i første ledd eller fastsatt etter andre eller tredje ledd.

UMB og NVH har i dag styrer som følger normal sammensetning av styret, slik dette fremgår av (1) i lovteksten sitert ovenfor. Det kreves 2/3 flertall i styret for å tilsette rektor eller endre sammensetningen av styret.

Loven åpner ikke for at det gjøres permanente unntak for ordningen med enten ekstern styreleder eller valgt rektor som styreleder. KD har informert sekretariatet om at (5) ovenfor kan følges i en overgangsperiode: «En slik overgangsordning må ha en særlig begrunnelse og må være tidsavgrenset». KD åpner derfor for andre sammensetninger og ordninger enn de som er sitert ovenfor, for eksempel valgt rektor og ekstern styreleder i en valgperiode.

#### «JEVNBYRDIGHET I STØRRELSE»

Referanse: Se Fægri-rapporten om faglig organisering, styring og ledelse av det nye universitetet, s 27 vedrørende arbeidsgruppens kriterier for faglig organisering: «Fakultetene er noenlunde 'jevnstore', dvs. at det er balanse i organisasjonen». (Det var ikke enighet i gruppen om vektlegging av dette kriteriet).

Henvisningen til jevnbyrdighet i størrelse gjelder spørsmålet om den øverste ledergruppens sammensetning. Ved de fleste universiteter er det stor forskjell på fakultetenes størrelse, både hva angår antall studenter, antall vitenskapelige ansatte og antallet teknisk-administrativt ansatte. Ved hver institusjon er det rektor og direktør, alternativt bare tilsatt rektor, som setter sammen institusjonens uformelle ledergrupper.

Universitetsloven har ingen bestemmelser om minste- eller maksimumsstørrelse på fakulteter og andre enheter.

### «ROBUSTE FORSKERGRUPPER»

Referanse: St.prp. nr. 30 (2007–2008): «Lokalisering til Ås og samorganisering med UMB vil innebære ei styrking av eit relativt lite universitet og ein sjanse til å byggje ein heilt ny forskings- og utdanningsinstitusjon med vekt på bioproduksjon og matvitskap, inkludert akvakultur. Ei samorganisering med UMB vil òg leggje grunnlaget for ei vidareutvikling av samarbeidet mellom UMB og NVH og gi meir robuste fagmiljø ved begge institusjonar.»

Se også Innst. S. nr. 176 (2007–2008): «komiteen støtter Regjeringens vurdering av viktigheten av at den fremtidige løsningen for NVH skal bidra til å skape større og mer robuste forskningsmiljøer.»

Fægriutvalget benytter begrepet «faggruppe» og har to avgrensninger (Se Fægri-rapporten, s. 39):

- 1 Faglig homogenitet er en forutsetning i slike grupper for at forskerne skal kunne samarbeide godt innad og ha sterk dedikasjon til forskningen og undervisningen.
- 2 Faggruppene vil bestå av fast vitenskapelig personale, ansatte i rekrutteringsstillinger (PhD-studenter, postdoktorer), forskere, samt teknisk personale.

Fægriutvalget så det som hensiktsmessig å ha inntil 20 medarbeidere i en slik gruppe.

De fleste universiteter har strategiske planer om å etablere og styrke robuste forskergrupper. Avgrensning og definisjon varierer fra institusjon til institusjon. Gudmund Hernes har definert robusthet slik at en forskergruppe kan tåle to skilsmisser, et dødsfall og en svangerskapspermisjon i gruppen uten at det går ut over undervisning og publiseringsvirksomheten.

### «LIKEVERDIGE PARTER»

Referanse: Se Innst. S.nr 176 (2007–2008), s. 5: «Flertallet forutsetter at både UMB og NVH går inn i prosessen med samorganisering på en konstruktiv måte og som to likeverdige parter.»

NVH og UMB har fått lik representasjon i fellesstyret for de to institusjonene, og har lik deltakelse i fellesstyrets sekretariat.

Fellesstyret har ennå ikke tatt stilling til representasjon fra NVH og UMB i et nytt institusjonsstyre for DnU.