

NYHETSBREV

DET NYE UNIVERSITETET

NUMMER 10,
10. FEBRUAR 2012

- 2 INFORMASJON
- 3 STYRING OG FAGLIG ORGANISERING
- 4 DET NYE UNIVERSITETET FÅR TRE FAKULTETER
- 5 DET MULIGES KUNST
- 7 STRATEGIARBEIDET ER I GANG
- 8 NY MØTEPLASS

INFORMASJON OM FUSJONSPROESSEN LEGGES UT SUKSESSIVT PÅ:
WWW.LIFESCIENCES.NO
WWW.NVH.NO
WWW.UMB.NO

Utgiver: Sekretariatet

Redaksjon: Finn-Hugo Markussen (leder), sekretariatet, Birgitte Bye, NVH og Kai Einar Tilley, UMB

Grafisk designer: Steffen Kørner Ludvigsen

INFORMASJON

TORA AASLAND BESØKER NVH OG UMB

Forsknings- og høyere utdanningsministeren besøker NVH på tirsdag 14. februar. Hun besøker også UMB tirsdag 28. februar 2012. Samorganiseringen og byggeprosjektet vil være tema på møtene.

SEMINAR I OPAD 2014

Fellesprosjektet Operativ administrasjon 2014 arrangerte seminar 2. februar på UMB. Der ble det en gjennomgang av administrative modeller fra Høgskolen i Oslo og Akershus, NTNU, Århus universitet og Universitetet i Twente. En analyse av styrker, svakheter, muligheter og utfordringer (SWOT) ved administrasjonene på UMB og NVH ble også gjennomgått.

VÅRENS STYREMØTER

Tirsdag 13. mars (på UMB)

Tirsdag 24. april (i Sandnes)

Tirsdag 19. juni (på UMB)

FOR YTTERLIGERE INFORMASJON:

Knut Moksnes, sekretariatsleder:

knut.moksnes@nvh.no

Telefon: 22 59 71 25

Mobil: 901 04 329

Norges veterinærhøgskole

Postboks 8146 dep.

0033 Oslo

STYRING OG FAGLIG ORGANISERING

Av Finn Bergesen jr.



Finn Bergesen jr, leder av fellesstyret.

Foto: Knut Bry.

Fellesstyret fattet vedtak om styring og faglig organisering på møte den 31. januar. Det ble enighet om styring, mens styret delte seg i et flertall og mindretall i spørsmålet om faglig organisering. Det var leit, men det viste seg etter flere runder at det ikke var mulig å finne et kompromiss som alle kunne stå bak. Jeg har alltid fremholdt at konsensus har en egen styrke. Det skaper ikke følelsen av at noen er taper. Selv om det som regel ligger innrømmelser i konsensusvedtak, er det lettere å gå videre med.

Vedtaket om faglig organisering er et prinsippvedtak, og det ligger betydelig arbeid foran oss før vi ser den endelige strukturen på organiseringen. Jeg mener personlig at det var bra at vi ble enige om en hovedstruktur med tre fakulteter. Det gir en naturlig inndeling i det nye universitetets arbeidsområde, og burde ligge til rette for å finne gode samarbeidsrelasjoner. I det videre arbeidet skal vi i første omgang se på instituttstrukturen. Det ligger en forventning om færre institutter, og institutter som naturlig lar seg henføre til et av de tre fakultetene. Vedtaket inviterer også til en nærmere presisering av ansvarsområdene mellom de ulike nivåene. Noe følger av vedtaket, men vi må nok se for oss flere områder hvor det fortsatt kan ligge til rette for ulike oppfatninger. Arbeidet i OPAD gruppen vil bli et viktig innspill når vi skal finne en fornuftig arbeidsdeling på det nye universitetet.

Det ligger i denne prosessen at uenighet mellom ulike personer og institusjoner fortsatt vil være sentralt i arbeidet vårt fremover. Det visste vel alle som har sagt ja til å delta. Det er derfor fortsatt min anmodning at vi i størst mulig grad finner bærekraftige kompromisser. I det ligger det at vi må ha forståelse for at andre har en annen oppfatning enn en selv, og at vi må akseptere at det er legitimt å være uenig.

I en slik prosess vil noen være opptatt av seg og sin situasjon ved et nytt universitet, noen av sitt institutt, og noen av sin nåværende institusjon. Det er naturlig. Fellesstyrets ansvar er ingen av de ovenfor nevnte hensyn. Fellesstyret skal ha det nye universitetet som sitt siktemål, uavhengig av det ståsted man har i dag. Det innebærer selvfølgelig ikke at de ulike medlemmene i fellesstyret vil ha ens oppfatning av hva som tjener det nye universitetet best.

Vi skal videre til nye utfordringer. Det ligger muligheter og trusler i de fleste beslutninger, men vi må fatte dem.

DET NYE UNIVERSITETET FÅR TRE FAKULTETER

Universitetet skal konsentrere den faglige innsatsen om bioproduksjon, miljø og samfunnsutvikling og organisere virksomheten i ett fakultet på hvert område.

Vedtaket i fellesstyret 31. januar var tydelig på at det nye universitetet skal konsentrere den faglige innsatsen om hovedtemaene i samfunnsoppdraget, og at organiseringen skal gjenspeile dette.

ET SPESIALISERT UNIVERSITET

Styrets arbeidsutvalg for faglig organisering foreslo at det nye universitetet skal være tematisk innrettet. Fellesstyret sluttet seg til dette og slo dermed fast at det ikke skal bygges et nytt breddeuniversitet på Ås. Både UMB og NVH er spesialiserte institusjoner, og samme tilnærming blir grunnlaget for det nye universitetets mål og strategi.

TRE FAKULTETER

Virksomheten skal organiseres i fakulteter for biovitenskap, miljøvitenskap og samfunnsvitenskap. Instituttstrukturen er ennå ikke avklart, men fellesstyret forventer at det blir færre institutter enn i dag.

Dagens institutter skal samarbeide om å utvikle en hensiktsmessig instituttstruktur for det nye universitetet. Et av mange viktige hensyn er de politiske forventningene om at det skal etableres et nytt, grønt universitet på Ås som gir reell integrering av NVH med UMB.

Instituttene har fått frist til 1. april 2012 for å fremme forslag til fellesstyret om ny instituttstruktur. Rektorene og fellesstyrets leder utgjør en konsultasjonsgruppe som trekkes inn etter behov.

Fakultetene vil få sine endelige navn når den nye instituttstrukturen er på plass.

ANSVARSFORDELING MELLOM NIVÅENE

Fellesstyret vil komme tilbake til nærmere presisering av ansvarsfordelingen mellom rektorat, fakulteter og institutter. Noen hovedtrekk er imidlertid klare.

Fakultetene får ansvar for koordinering, utvikling og fellessatsing mellom instituttene. De tre dekanene inngår i rektors ledergruppe.

Det legges opp til institutter med stor grad av indre selvstyre. Instituttene fremmer budsjettforslag til rektor gjennom fakultetene.

Overordnede administrative tjenester legges til universitetsadministrasjonen. Administrative funksjoner konkretiseres gjennom prosjektet OPAD 2014 som ledes av Siri Løksa og Birger Kruse som er universitets-/høyskoledirektører på henholdsvis UMB og NVH.

ARBEIDSUTVALGET

Arbeidsutvalget for faglig organisering ble nedsatt på styremøtet 29.11.2011. Det bestod av fem medlemmer fra fellesstyret; Finn Bergesen jr, Tor Einar Horsberg, Vincent Eijsink, Frida Holand og Agneta Bladh samt rektorene på NVH og UMB, Yngvild Wasteson og Hans Fredrik Hoen.

DET MULIGES KUNST

Listen over føringer og hensyn var lang da fellesstyret vedtok faglig organisering.

Styremøtet 31. januar ble en viktig milepæl i arbeidet med faglig organisering og utvikling av det nye universitetet. Både fellesstyret og de to institusjonene har behandlet saken i flere omganger siden Knut Fægri overleverte innstillingen om faglig organisering 19. juni 2011. Det har vært en komplisert sak med mange aktører og interesser å forholde seg til.

FAGLIG IDENTITET

NVH og UMB er institusjoner med lange, stolte tradisjoner. Det er stor faglig bredde med mange fagområder, og den faglige identiteten er sterk. For mange ansatte er det viktig at deres eget fag forblir synlig i den nye organisasjonsstrukturen. Fagfeltet må også være sikret innflytelse og ressurser. Representasjon i styringsorganer og funksjonsdeling i linjestrukturen er viktige måter å få fagstrategisk innflytelse på. Fellesstyrets behandling av saken har derfor fått stor oppmerksomhet på begge institusjonene.

FAGLIG STYRING OG LEDELSE

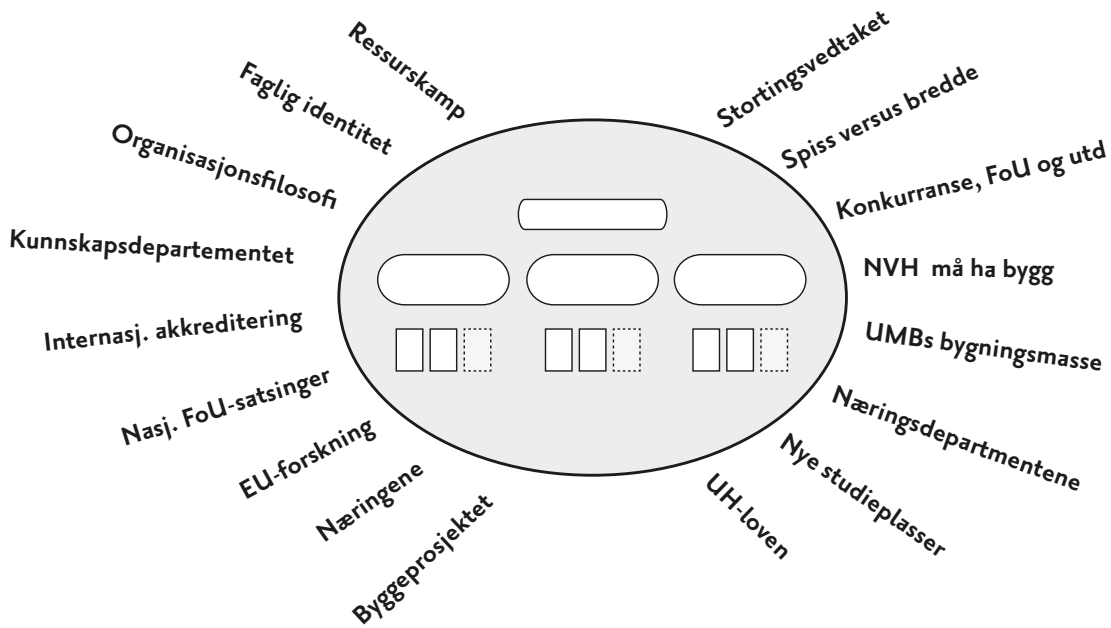
For at det nye og fremdeles lille universitetet skal hevde seg i framtidens UH-, forsknings- og oppdragslandskap nasjonalt og internasjonalt, må det ha robuste fagmiljøer, omfattende tverrfaglighet, sterk fagstrategisk ledelse og økonomisk handlingsrom til å gjøre omstillinger og satsinger. Organiseringen er et virkemiddel for å oppnå dette.

Veterinærutdanningen er styrt av internasjonale akkrediteringskrav og EU-regelverk som legger føringer på hvilke fagmiljøer fakultetet må ha, krav til klinikk, og andre spesifikke krav til faglig innhold og praksisundervisning. Dette krever samordning av faglige og strategiske satsinger på de instituttene som samarbeider om å gi utdanningen.

FØRINGER OM INTEGRASJON

Det politiske prosjektet for å etablere et nytt, grønt universitet på Ås startet i Stortinget allerede i 2001. Da regjeringen, etter flere år med utredninger, anbefalte Stortinget å vedta flytting til Ås, understreket den at det er viktig at sammenslåing av UMB og NVH gir en reell integrering i universitetet, og at NVH ikke føres videre som en uavhengig enhet.

Stortinget fulgte opp med å si at de to institusjonene skal utvikle et nytt integrert universitet som ivaretar begge institusjonenes eksisterende fagmiljøer og utviklingsbehov, og som legger til rette for å utvikle både nye og etablerte tverrvitenskapelige fagområder.



Mange eksterne og interne hensyn å ta i behandlingen av faglig organisering.

NÆRINGSDEPARTEMENTENES POLITIKK

Regjeringen satser på biobaserte næringer. Politikken på området ble lagt fram i landbruksmeldingen og nasjonal strategi for bioteknologi som ble omtalt i nyhetsbrev 9, 16. desember.

Det er en klar forventning fra Landbruks- og matdepartementet og Fiskeri og kystdepartementet om at det nye universitetet blir organisert slik at bioproduksjon, matfag, husdyrfag, akvakultur, veterinærmedisin og basalbiologi kan integreres i nye og slagkraftige fagmiljøer. Det forventes også at de nye fagmiljøene får en tydelig organisatorisk forankring. Departementene anbefaler at man gjør mer enn bare å flytte NVH som en adskilt enhet til Ås.

BYGGEPROSJEKTET

Helt siden nittitallet, da NVH lå under Landbruksdepartementet, har nye bygg stått høyt på agendaen. Behovene for nybygg – enten i Oslo eller på Ås – ble derfor tidlig en integrert del av det politiske prosjektet om det nye universitetet.

Framdriften i byggeprosjektet er høy. Det er stort tidspress for å komme i mål og få startbevilgning fra Stortinget i 2013. Organiseringen blir et viktig input til prosjekteringsgruppen. Byggeprosjektet er også avhengig av at det politiske prosjektet for å etablere et nytt, grønt universitet på Ås, blir vellykket. De politiske forventningene om reell integrasjon er sentrale.

STRATEGIARBEIDET ER I GANG

Strategien skal ha et langsiktig tidsperspektiv og være forankret i samfunnsoppdraget og føringene for etablering av den nye institusjonen.



Mari Sundli Tveit.
Foto: Håkon Sparre.

Det understreket fellesstyret 31. januar da det vedtok mandat og sammensetning for arbeidsgruppen som skal utarbeide et forslag til strategisk plan for perioden 2014 til 2020.

Mari Sundli Tveit, prorektor for utdanning på UMB, skal lede arbeidet.

– Strategien skal operasjonalisere samfunnsoppdraget og sette mål for en spennende fase for det nye universitetet, sier Tveit. – Den skal vise veien fremover for hele bredden i Universitetet og synliggjøre styrken i den nye helheten. Strategien er overbygningen for kontinuerlig fornying og utvikling, samtidig som den må ta opp i seg og bygge videre på kvalitetene og verdiene vi er tuftet på. Strategien skal samle oss om felles visjon og mål, og samfunnsoppdraget gir et godt utgangspunkt for dette.

Arbeidsgruppen skal ha til sammen åtte medlemmer fra UMB, NVH og fellesstyresekretariatet. Fra UMB deltar professor Atle Guttormsen og student Frida Holand i tillegg til Tveit. Fra fellstyresekretariatet deltar sekretariatsleder Knut Moksnes. NVH og arbeidstakerforeningene har i skrivende stund ikke oppnevnt sine medlemmer.

– Det første vi går i gang med er å utforme visjonen for det nye universitetet, sier Tveit. Denne skal leveres allerede til styremøtet 13. mars.

Frist for strategiarbeidet er 1. oktober, og fellesstyret vil bli aktivt involvert underveis. Endelig vedtak skal etter planen gjøres på fellesstyrets møte 17. oktober 2012.

[Mandatet kan leses her](#) (se sak FS-08/12).

NY MØTEPLOSS

Fellesstyret har vært en pådriver for at det nye universitetet skal få lokaler som kan forene dagens campus med de nye byggene.

En viktig brikke i puslespillet er det nye fellesbygget. Sammen med Urbygningen, når den er renoverert, vil fellesbygget tilby et bredt spekter av undervisningsfasiliteter og fellestjenester som kantine og bibliotek.

Skisseprosjektet for fellesbygget ble presentert på styremøtet 31. januar av Rolf Erik Wahlstrøm fra prosjektgruppen for Campus Ås. Bygget vil ligge i parkdraget mellom Urbygningen og de nye byggene for veterinærfagmiljøene, inn mot Sagabygget. Arkitektene mener det er mulig å bygge et slikt stort bygg samtidig som parkfølelsen blir bevart.

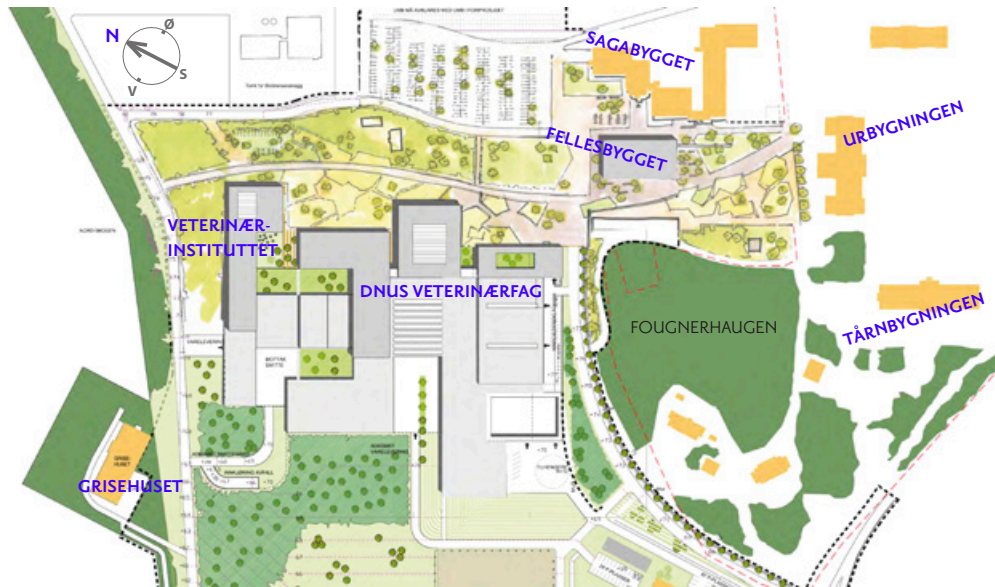
Arkitektenes utgangspunkt har vært å benytte tre som materiale så langt det lar seg gjøre. Fasadene vil bli åpnet opp med glass mot de nye bygningene og mot Urbygningen på motsatt side. Dette er krevende å forene med målsettingen om at bygget skal bruke så lite energi at det kan få A-klassifisering, noe som åpner for spennende løsninger.

Bygget vil inneholde anretningskjøkken og kantine for 400 personer, et stort auditorium, lesesalsplasser, grupperom og bibliotek.

Veterinærutdanningen vil bli en stor bruker av undervisningsarealene. Samtidig er det åpenbart at det som vil gjøre det nye bygget og Urbygningen til et levende møteplass, er at hele det nye universitetet tar arealene i bruk etter hvert.



Arkitektenes første skisse av fellesbyggets kantine. Bygningsmaterialene er tre og temaet er skog. Naturlig lys fra vinduer hele veien rundt, like under taket, bidrar til en åpen, luftig følelse. Illustrasjon: Prosjektgruppe Campus Ås.



Fellesbygget plasseres i et parkdrag som vil bli opparbeidet i området fra baksiden av Urbygningen og mot Nordskogen, langs de nye byggene. Illustrasjon: Prosjektgruppe Campus Ås.