

# NYHETSBREV

## DET NYE UNIVERSITETET

NUMMER 7,  
27. OKTOBER 2011

### INNHold

- 2 INFORMASJON
- 3 BIOØKONOMIEN OG CAMPUS ÅS
- 4 SNART VEDTAK OM FAGLIG ORGANISERING
- 6 OSLO KULTURNATT
- 6 FORSKER GRAND PRIX
- 7 SKISSEPROSJEKTET I BYGGEPROSSESSEN SNART FERDIG
- 9 UNGFORSK 2011
- 9 PECHA KUCHA AFTERNOON
- 10 DET NYE UNIVERSITET ARBEIDER SEG MOT FUSJON
- 12 OMSTILLINGSAVTALE FOR ANSATTE VED UMB OG NVH
- 13 FELLESSTYRET FØLGER OPP PROSJEKTERINGEN AV SHF

.....

INFORMASJON OM FUSJONSPROSSESSEN LEGGES UT SUKSESSIVT PÅ:  
[WWW.LIFESCIENCES.NO](http://WWW.LIFESCIENCES.NO)

[WWW.NVH.NO](http://WWW.NVH.NO)  
[WWW.UMB.NO](http://WWW.UMB.NO)

UTGIVER: SEKRETARIATET  
REDAKSJON: BIRGITTE BYE, NVH, FINN-HUGO MARKUSSEN, SEKRETARIATET, OG KAI EINAR TILLEY, UMB  
GRAFISK DESIGNER: STEFFEN KØRNER LUDVIGSEN

# INFORMASJON

## NYTT STYREMEDLEM

Bente Hagem er nytt styremedlem i fellesstyret. Hun erstatter Geir Isaksen som ba om å bli fritatt for styrevervet da han ble konsernsjef i NSB. Hagem er konserndirektør i Statnett. Hun er utdannet sivilagronom ved Norges landbrukshøgskole og har hatt lederstillinger i Norsk Kjøtt, Fellesslakteriet og Statoil. Hagem har vært varamedlem i fellesstyret inntil nå, og Kunnskapsdepartementet vil utnevne et nytt varamedlem med det første.



## SEMINAR OM ADMINISTRATIVE FUNKSJONER 8.-9. NOVEMBER PÅ SEM GJESTEGÅRD

Det er en stor jobb som skal gjøres for å få etablert de administrative funksjonene ved det nye universitetet. For å starte planleggingen skal det 8. og 9. november avholdes et felles seminar for NVH og UMB.

## VINTERENS STYREMØTER

Tirsdag 29. november 2011 (på UMB)

Tirsdag 31. januar 2012 (på NVH)

Tirsdag 13. mars 2012 (i Sandnes)

.....

## FOR YTTERLIGERE INFORMASJON:

Knut Moksnes, sekretariatsleder:

[knut.moksnes@nvh.no](mailto:knut.moksnes@nvh.no)

Telefon: 22 59 71 25

Mobil: 901 04 329

Norges veterinærhøgskole

Postboks 8146 dep.

0033 Oslo

# BIOØKONOMIEN OG CAMPUS ÅS

Blått og grønt næringsliv ser potensial i forskningsmiljøet på Campus Ås og har store forventninger til synergiene i kjølvannet av fusjonen mellom UMB og NVH. Viljen og evnen til å samarbeide på tvers vil være helt avgjørende for om de store internasjonale næringsmiddelprodusentene vil foretrekke Campus Ås i fremtiden.

Fellesstyresekretariatet inviterte 6. oktober til et miniseminar om den kunnskapsbaserte bioøkonomien og hvilke ambisjoner fremtidens Campus Ås bør ha på området.

På seminaret deltok representanter for blått og grønt næringsliv, Innovasjon Norge og Forskningsrådet.

En av konklusjonene var at Campus Ås vil ha alle muligheter for å bidra til å løse dagens og fremtidens utfordringer knyttet til verdens matproduksjon, konsekvenser av klimaendringer, klimagassutslipp, dyrehelse og dyrevelferd og energi. Den blå-grønne profilen ble understreket som et viktig særpreg i denne sammenheng.

En slik rolle krever imidlertid felles visjoner og kulturer på tvers av faggrenser.

Fra næringslivet ble det understreket hvor viktig det er at miljøet på noen områder er så godt at det blir en attraktiv samarbeidspartner for internasjonalt ledende private og offentlige forskningsmiljøer. Det må bygges omdømme for å tiltrekke seg de beste. Samtidig må bredden i kompetanse på anvendte områder opprettholdes.

Samlokaliseringen må gi konkrete synergier gjennom en kombinasjon av det beste fra NVH og UMB. Her ligger det for eksempel en betydelig utfordring, men også en stor mulighet, i å utvikle den matkandidaten som næringsmiddelindustrien både på blå og grønn side trenger.

Næringslivet er sterkt opptatt av



Akvakultur er en sentral del av bioøkonomien i Norge.

hvordan studentrekruttering til matfag kan forbedres, for dermed også å bedre rekrutteringsgrunnlaget for næringslivet. Her har næringslivet selv også en viktig oppgave gjennom å fortelle om muligheter og faglige utfordringer i fremtidige jobber. Spørsmålet om hvordan Ås-miljøet ser sin rolle, og vil profilere seg, i verdens største sjømatnasjon, ble reist.

Moderne infrastruktur er avgjørende for å få til samarbeid med internasjonale forskningsmiljøer og med næringsliv. Her ble anlegget Matpiloten (Pilot Plant Facilities for Food Processing at Campus Ås) nevnt som spesielt viktig.

# SNART VEDTAK OM FAGLIG ORGANISERING

Etter debatten på siste styremøte er det mye som tyder på at fellesstyret vil gjøre vedtak om faglig organisering på neste møte 29. november.

Allerede på styremøtet i august 2010 var det enighet om at faglig organisering av det nye universitetet skulle besluttes høsten 2011. Men etter at arbeidsgruppen for faglig organisering, styring og ledelse (Fægri-gruppen) ikke ble enig om organisasjonsstrukturen, har det vært en debatt i fellesstyret om hvorvidt saken burde utsettes til 2012. På det siste møtet, som var 12. oktober, startet imidlertid fellesstyret en prosess som skal føre til et endelig vedtak på neste møte.

Styret satte ned en arbeidsgruppe bestående av de tre styrelederne Finn Bergesen jr, Hans Fredrik Hoen og Yngvild Wasteson for henholdsvis fellestyret, UMB og NVH, samt styremedlem Agneta Bladh. Arbeidsgruppen skal foreslå en organisasjonsstruktur som kan være grunnlag for saksdokumentene til neste fellestyremøte.

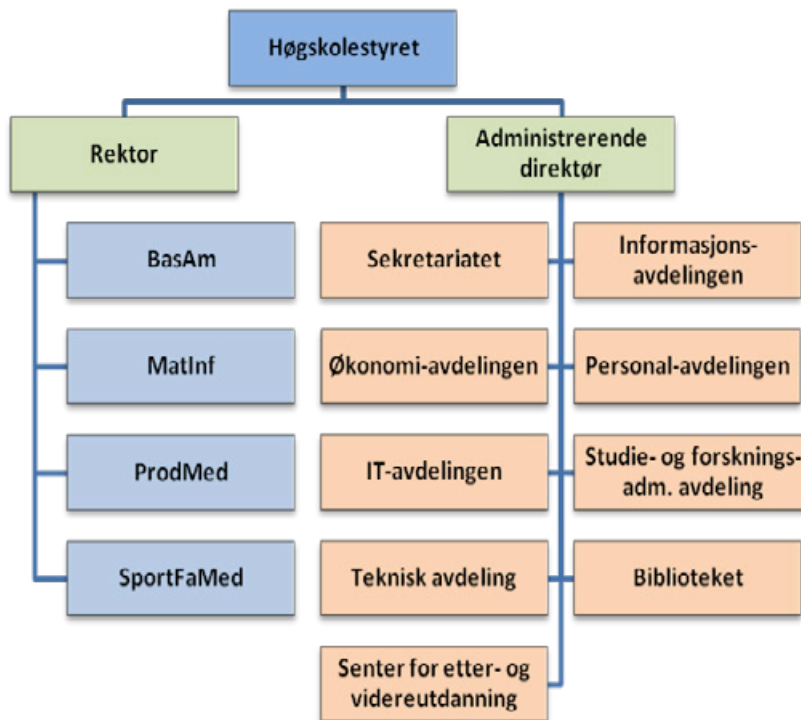
Samfunnsoppdraget skal være en ledetråd i utformingen av organisasjonsstruktur. Et viktig mål er å utvikle en moderne og effektiv organisasjon som frigjør ressurser til utdanning, forskning og samfunnskontakt. Andre forhold som ble tatt opp på fellesstyremøtet var at funksjonsfordelingen mellom det sentrale nivået og fakultetene må klargjøres. Matriseorganisering for forskningssamarbeid, tverrfaglig arbeid og infrastruktur kan vurderes som et supplement til den mer permanente linjestrukturen.

Ytterpunktene i organisasjonsdebatten både i Fægri-gruppen og fellesstyret i forkant av det siste styremøtet har vært, på den ene siden, en flat og fleksibel struktur med mange fakulteter og konsentrasjon av strategisk styring og administrative funksjoner på

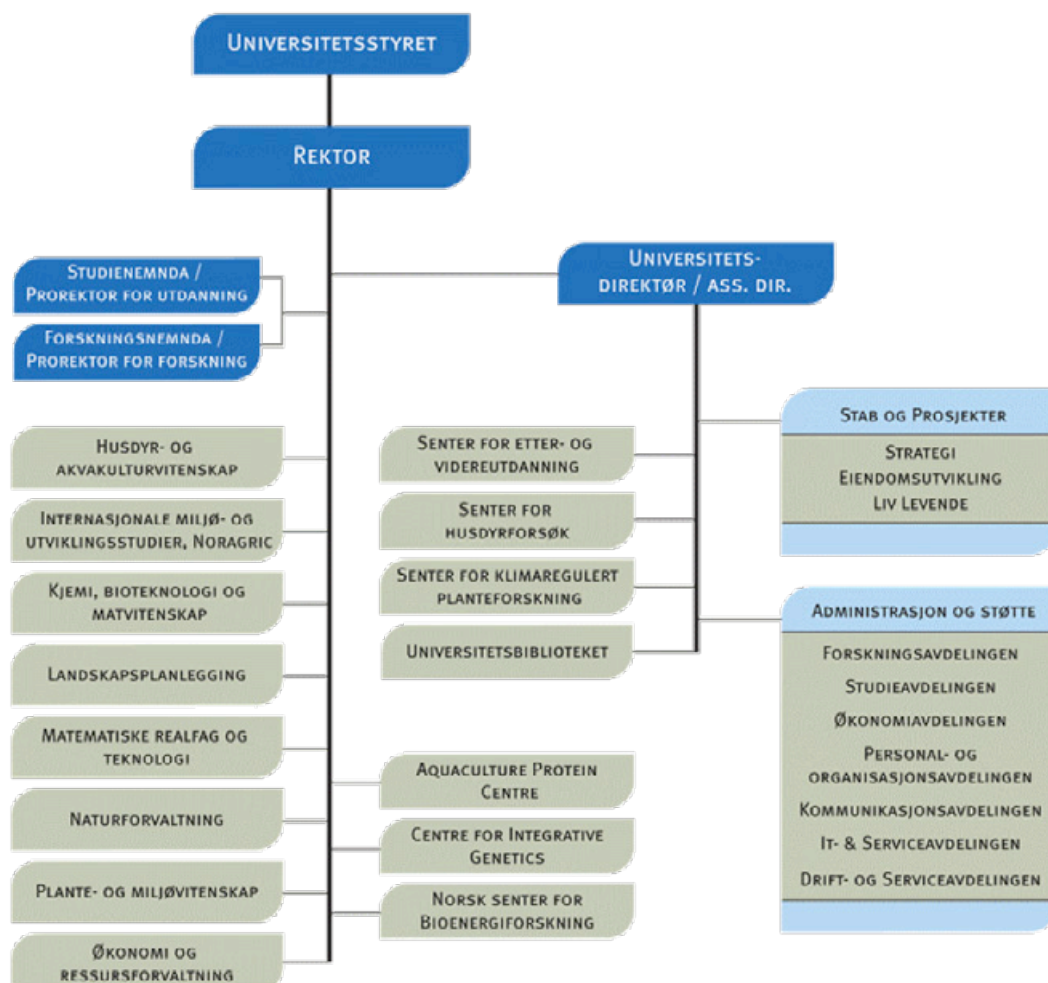
nivå 1 i sentraladministrasjonen. Det andre ytterpunktet har vært færre fakulteter med sterkere strategisk rolle, økonomisk handlekraft og administrative funksjoner på hvert enkelt fakultet, samtidig som spesialiserte støttefunksjoner kan ligge sentralt. Inntrykket på styremøtet 12. oktober var at representantene for hvert syn er i ferd med å nærme seg hverandre.

Et viktig argument i fellesstyret for at organisasjonsstrukturen på det nye universitetet må bestemmes før utgangen av året, var at alle ansatte så raskt som mulig må få vite hvilken enhet de skal jobbe i. En sammenstilling av dagens organisasjonskart for de to institusjonene viser at det er en stor jobb som må gjennomføres, og det er viktig å komme i gang så raskt som mulig.

Et annet argument for at den nye organisasjonsstrukturen bør være operativ fra 1.1.2014, er at de første månedene blir viktige for at det nye universitetet skal bli en tydelig aktør i høyere utdanning, forskning og samfunnskontakt nasjonalt og internasjonalt. Universitetet må kunne markedsføre seg som en slagkraftig og moderne organisasjon fra dag én.



+



= ?

## OSLO KULTURNATT

Fredag 16. september var NVH for første gang med på Oslo kulturnatt. Kulturnatten er en årlig tradisjon og et fast tilbud til byens befolkning. I år var det 7. gang Oslo kulturnatt ble arrangert. Publikum kunne velge mellom fire omvisninger enten på hesteklinikken, formalinrommet, sebrafisklaboratoriet eller veterinærmedisinsk museum, samt være med på alle fire om det var ønskelig. Kulturnatten endte med konsert av Wolfgang Plagge i Festsalen.

Kulturnatten er et internasjonalt konsept som hadde sin begynnelse i Lund i Sverige i 1984. København lot seg inspirere av Lund, og arrangerte sin første kulturnatt i 1993. Kulturnatten finnes i flere varianter i Europa og hele verden. Berlin har sin *Lange Nacht der Museen*, Paris sin *Nuit Blanche* og Roma har sin *Notte Bianca*. I løpet av de siste årene har verdensbyer som Tel Aviv, São Paulo og Chicago arrangert kulturnetter.

## FORSKER GRAND PRIX

Doktorgradsstudentene Anne Chapuis og Hilde Hauge fra UMB deltok i Forsker Grand Prix på Chateau Neuf i Oslo lørdag 24. september.

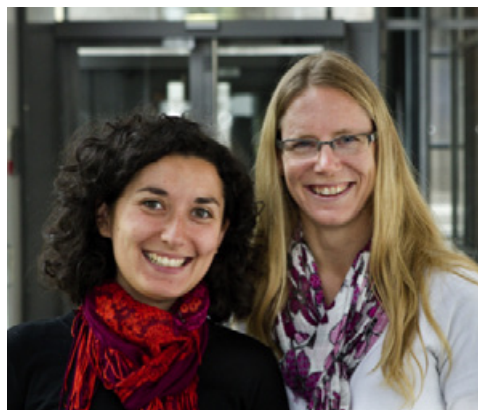
Arrangementet er et sceneshow der ti Doktorgradsstudenter får fire minutter hver til å presentere sin forskning foran et dommerpanel og et bredt publikum i salen. Arrangørene var Universitetet i Oslo, Forskningsdagene, Høgskolen i Oslo og Akershus og UMB.

Anne Chapuis som til daglig er stipendiat ved Institutt for matematiske realfag og teknologi, begeistret publikum og dommere med foredraget «Isbrekalking» og koblingen til matematikk.

Hilde Hauge er til daglig stipendiat ved Institutt for Husdyr- og akvakulturvitenskap ved UMB og begeistret både publikum og dommere med foredraget «Ungdom og hest – en arena for mestring?».

Begge gjorde en stor innsats, men gikk ikke videre til landsfinalen som var i Bergen 2. oktober. Grand Prix-vinneren ble Audun Hetland fra Universitetet i Tromsø. Han vant med sitt prosjekt om hvorfor noen personer velger å drive med ekstremsport, og fremførte finaleforedraget i fullt basehopperutstyr.

Forskningsdagene har laget en video som viser konseptet, her: <http://vimeo.com/17148154>



Stipendiatene Chapuis (til venstre) og Hilde Hauge fra UMB deltok i Forsker Grand Prix. Foto: Håkon Sparre.

# SKISSEPROSJEKTET I BYGGEPROSESSEN SNART FERDIG

Etter planen skal skisseprosjektet fra byggeprosjektet Campus Ås overleveres Kunnskapsdepartementet 1. november.

Som det stod i forrige nyhetsbrev 30. juni, fikk Statsbygg et nytt oppdragsbrev fra Kunnskapsdepartementet i juni der de ble bedt om å arbeide videre for å gjøre prosjektet mer kostnadseffektivt. Brukerne ble bedt om å foreslå arealkutt for å bidra til å få totalprosjektet ned mot de opprinnelige rammene som var på 61 500 kvadratmeter brutto inkludert Veterinærinstituttet (VI).

Rektor Yngvild Wasteson er positiv til at prosjekteringsgruppen vil rekke å levere prosjektet til fristen 1. november. – Det er fortsatt en målsetting å holde tidsplanen, sier hun.

## SOMMERENS ARBEID

NVH hadde i løpet av juli måned en omfattende og kritisk gjennomgang av alle sine programarealer. Arbeidet resulterte i et forslag til arealkutt som ble overlevert Statsbygg og prosjekteringsgruppen 2. august 2011. Da hadde man imidlertid ikke greidd å kutte fullt så mye som var blitt avtalt 27. juni. NVH var etter grundige vurderinger kommet til at så store reduksjoner ville gjort det nødvendig å kutte funksjoner som er nødvendige for å tilfredsstille kravene til en moderne veterinærutdanning. Det ville også rammet sentrale funksjoner som inngår i NVHs samfunnsoppdrag. Høgskolen behandlet saken i et ekstraordinært styremøte 3. august 2011.

I august måned identifiserte NVH etter ønske fra Kunnskapsdepartementet og Statsbygg, funksjoner som eventuelt kan finne sine arealer i eksisterende bygningsmasse ved det nye universitetet. Det er også vurdert hvordan flere oppgaver kan løses i fellesskap med VI. På denne måten har NVH bidratt på en konstruktiv måte til å få den totale arealrammen for nybygg tett ned i mot de opprinnelige rammene som Stortinget baserte

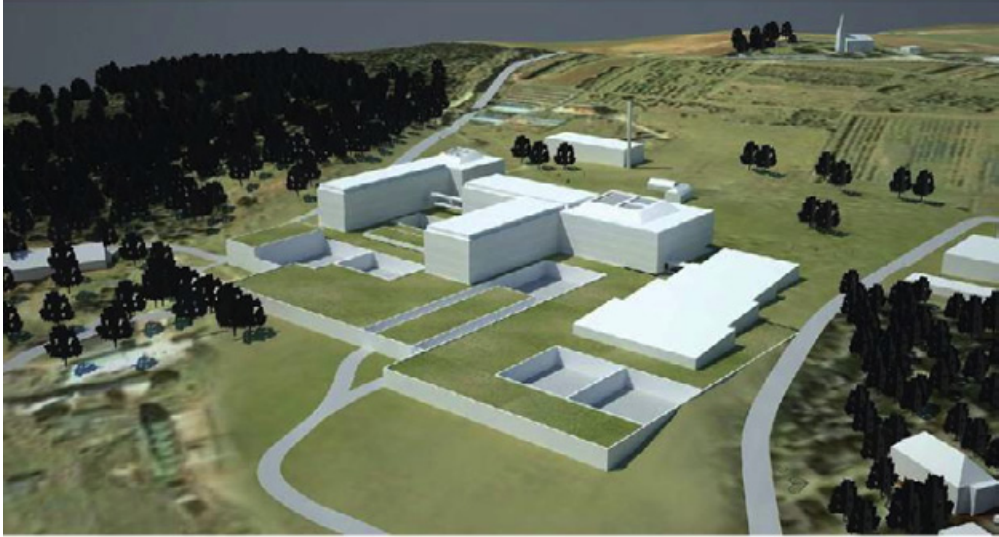
sitt vedtak på i 2008.

## NYTT OPPDRAGSBREV

I møte mellom Kunnskapsdepartementet og Statsbygg 22. august fikk Statsbygg klarsignal for å gå videre med prosjekteringsarbeidet. Statsbygg fikk dermed et nytt oppdragsbrev med en arealramme på cirka 63 000 kvadratmeter. Plantegningene ble presentert av prosjekteringsgruppen på NVH 29. september med representanter fra UMB, VI, Statsbygg, Kunnskapsdepartementet og NVH tilstede. Prosjektets omfang var da bearbejdet ned mot 63 000 kvadratmeter brutto.

## OPPSTART AV FORPROSJEKT

Når skisseprosjektet er levert og vurdert av departementet, får Statsbygg i oppdrag å starte forprosjektet. Forprosjektet tar utgangspunkt i skisseprosjektet og vil være en ytterligere detaljering av materialet. Forprosjektet med kostnadsestimat planlegges overlevert til Kunnskapsdepartementet i annen halvdel av 2012. Etter ekstern kvalitetssikring (såkalt KS2) vil det inngå i grunnlaget for Stortingets behandling av saken.



Skjematisk illustrasjon av  
skisseprosjektets volumer sett fra sørvest.

## UNGFORSK 2011

Den 20. og 21. september besøkte 2600 skoleelever UMB i forbindelse med Ungforsk 2011. Etter et forrykende åpningsshow med Andreas Wahl kunne elevene velge mellom over 33 forskjellige foredrag og aktiviteter på UMB.

### SKAPE NYSGJERRIGHET

Målet med Ungforsk er å skape nysgjerrighet og interesse for naturvitenskap, realfag, teknologi og forskning. Arrangementet skal inspirere unge mennesker til å velge realfag og naturvitenskapelig utdanning. I år arrangerte UMB Ungforsk for fjerde gang i samarbeid med Bioforsk og Skog og landskap. Ungforsk arrangeres for skolene i Oslo og Akershus.

## PECHA KUCHA AFTERNOON

Fredag 23. september arrangerte NVH *Pecha Kucha Afternoon* med tittelen: «Veterinærmedisin – en eksentrisk lillebror i medisins verden?»

Elleve forskere, stipendiater og studenter presenterte sin forskning i et kort og underholdende format. Professor Mikael Tranulis og professor Anne Storset ledet arrangementet.

Konseptet Pecha Kucha ble startet i Tokyo av arkitektene Astrid Klein og Mark Dytham i 2003. Nøkkelen til Pecha Kucha, som på japansk betyr «babbler», er at alle får vise 20 lysbilder i 20 sekunder hver; det gir 6 minutter og 40 sekunder til å vise hva du er god for, før neste taler står for tur. Konklusjonen er at arrangementet på NVH ble både lærerikt og morsomt!

# DET NYE UNIVERSITET ARBEIDER SEG MOT FUSJON



Hva har fellesstyret, NVH og UMB oppnådd så langt i fusjonsprosessen? Her kommer en oversikt som setter hele prosessen i perspektiv.

## TOMTEVALG

Interimsstyret (2008–2010), Utviklingsplan (versjon 4/4.1) og UMBs «100-års plan» har lagt grunnlag for det tomtevalget som ligger til grunn for utvikling av skisseprosjektet. Tomtevalget har som konsekvens at det må bygges nytt Senter for husdyrforsøk (planlagt nord for campus) samt at eksisterende bygningsmasse i det aktuelle området må rives. Dagens «fiskefjøs» må relokaliseres. Interimsstyrets vedtak forutsatte også at IHA-bygningen skulle rives, men fellesstyret (2010–2013) har senere fraveket dette kravet.

## STYRINGSdokUMENT

Fellesstyret har vedtatt et styringsdokument for hele prosjektet som også inkluderer en prosjektplan som kontinuerlig oppdateres med oversikt over alle underprosjekter. Styringsdokumentet er et overordnet plandokument, som skal lede frem til bestemmelser som er retningsgivende og avklarende for Kunnskapsdepartementet, alle interne aktører (ansatte og studenter) og relevante eksterne aktører (VI, Statsbygg, eksterne rådgivere og overordnede etater mv.). Dokumentet skal gi ledelsen, tillitsvalgte, ansatte og studenter ved NVH og UMB en forståelse av mål, retningslinjer og rammevilkår for fellesstyrets arbeid.

## OMSTILLINGSavtale

Omstillingsarbeidet er hjemlet i avtale om medbestemmelse som er inngått mellom institusjonenes hovedsammenslutninger og Kunnskapsdepartementet datert 24. mars 2011. Se egen artikkel i nyhetsbrevet side 12.

## FUSJONSTIDSPUNKT

Fellesstyret har, etter tilslutning fra styrene ved NVH og UMB, blitt enige om at dersom det gis startbevilgning til byggeprosjektet i 2013, vil fellesstyret anbefale at det nye universitetet etableres med virkning fra 1. januar 2014.

## SAK-MIDLER

NVH og UMB fikk tildelt SAK-midler til prosessen både i 2010 og 2011. Midlene er kjærkomne og et viktig politisk signal fra Kunnskapsdepartementet, men ekstrakostnadene institusjonene har knyttet til planlegging av det nye universitetet, går langt ut over det som SAK-midlene dekker. I 2011 fikk NVH, UMB og UiO SAK-midler for å utvikle samarbeid, arbeidsdeling og konsentrasjon innen området «livsvitenskap i vid forstand».

## SAMFUNNSOPPDRAG OG FAGLIG PROFIL PÅ DET NYE UNIVERSITETET

Fellesstyret har vedtatt samfunnsoppdrag for det nye universitetet, men foreløpig ikke utdypet universitetets faglige profil utover dette (se nyhetsbrevet 30. juni). Det er imidlertid enighet om at alle fagmiljøer ved dagens NVH og UMB i utgangspunktet skal inkluderes i det nye universitetet. Arbeidsgruppen som er bedt om å utrede faglig organisering av det nye universitetet ble blant annet bedt om å «sikre gode organisatoriske løsninger for samtlige fagområder ved det nye universitetet». Det er også enighet om at fisk (akvakultur/ akvamedisin) og mat (mattrygghet/ matsikkerhet) vil bli helt sentrale fagområder ved det nye universitetet, fagområder som universitetet har en unik mulighet til å adressere i et helhetlig verdikjedeperspektiv.

## DIMENSJONERING AV DET NYE UNIVERSITETET

KS1-utredningen og Stortingsvedtaket av 7. april 2008 baserer seg på at det nye universitetet skal dimensjoneres etter tall rapportert til Database for høyere utdanning i 2008, bortsett fra at antall veterinærstudenter skal økes til 90 per år. Det er imidlertid viktig å ta hensyn til utviklingen i etterspørsel etter studieplasser og behov for kandidater fra alle fagmiljøene på det nye universitetet både frem til, men også etter 2018. Samtidig har UMB i tiden etter 2008 fått tildelt flere studieplasser. Det er derfor et viktig arbeid fellesstyret startet opp på sitt møte 8. juni 2011, ved å skaffe et faktagrunnlag for diskusjon om dimensjonering av det nye universitetet. En felles forståelse av dette er viktig for å stå sammen om å fronte behov for både nybygg for veterinærmiljøet og en oppgradering av eksisterende lokaler ved UMB.

## FORSKNINGSSAMARBEID

NVH, UMB og VI har med støtte fra forskningsrådet arrangert tre Soria Moria-seminarer (2009, 2010, 2011) for å utvikle forskningssamarbeid mellom de tre institusjonene. Dette arbeidet har resultert i at fagmiljøene har identifisert flere felles forskningsplattformer som grunnlag for videre samarbeid. Det er sendt en rekke felles søknader til blant annet Forskningsrådet, men de fleste av disse har dessverre ikke blitt finansiert. Ved bruk av egne midler i tillegg til Forskningsrådets midler har det likevel blitt satt i gang flere mindre prosjekter. For å få tildelt «Soria Moria-midler» har det vært en forutsetning at samarbeidet har inkludert deltakere fra alle tre institusjoner. Dette har som konsekvens at ikke alle fagmiljøer har hatt mulighet til å søke om disse midlene. I 2011 fikk UMB, NOFIMA, NVH og VI tildelt 27 millioner kroner fra Forskningsrådet for å

bygge et nytt matpilotanlegg på Campus Ås. Det er enighet om at det er viktig for NVH og UMB å samarbeide om styrket kvalitet i doktorgrads-utdanningen, og at dette arbeidet kan starte før den formelle samorganiseringen. Koordinering av forskrifter, felles kurstilbud, og samarbeid om utvikling av veilederkompetanse er noen aktuelle tiltak.

Det er et mål å øke omfanget av felles eksternt finansiert forskning. Felles forskningsadministrativ støtte til fagmiljøene, ikke minst når det gjelder EU-prosjekter, vil være et verdifullt bidrag.

## UNDERVISNINGSSAMARBEID

Når det gjelder profesjonsutdanningene ved det nye universitetet er det enighet om at disse skal tas vare på og videreutvikles, og at det faglige ansvaret for disse må ligge i de respektive fagmiljøene. Nasjonale og internasjonale akkrediteringer er en klar ambisjon. Alle studieprogram skal for øvrig ha et tydelig «faglig hjem» ved det nye universitetet.

Det er et mål å utvikle samhandling og samarbeid innen alle de ulike utdanningsprogrammene ved det nye universitetet, samt å utvikle nye studieprogram som for eksempel felles masterprogram i akvakultur/akvamedisin.

## ADMINISTRATIVE OPPGAVER

SEVU på NVH og SEVU på UMB har allerede i dag god kontakt.

Det må planlegges en omfattende samkjøring av fellesadministrativ tjenesteproduksjon som er de administrerende direktørers ansvarsområde. Seminaret om administrative funksjoner som de to direktørene inviterer til 8.–9. november vil legge et grunnlag for arbeidet.

# OMSTILLINGSAVTALE FOR ANSATTE VED UMB OG NVH

Den 24. mars ble omstillingsavtalen i forbindelse med sammenslåing av NVH og UMB til et nytt universitet underskrevet.

Det var Kunnskapsdepartementet og de forhandlingsberettigede tjenestemannsorganisasjonene som forhandlet frem avtalen. Avtalen avklarer noen av de rettigheter og plikter både ansatte og arbeidsgiver har i den pågående prosessen.

## PARTENE

Partene i omstillingsprosessen er arbeidsgiversiden ved universitetsdirektøren på UMB og administrerende direktør på NVH, mens de ansatte er representert gjennom tjenestemannsorganisasjonene på de samme institusjonene. Fellesstyret og det nye universitet er ikke parter i avtalen. Det betyr at informasjon, drøfting og forhandling (IDF) ledes av direktørene ved NVH og UMB.

## INFORMASJON

For å sikre god informasjonsflyt gjennom organisasjonene på NVH og UMB, gjennomføres det felles IDF-møter for begge institusjonene. Møtene ledes av en av direktørene. Leder av fellesstyrets sekretariat møter som observatør på møtene.

De felles IDF-møtene holdes i forkant av styremøter i fellesstyret og gir arbeidstakerorganisasjonene mulighet til å komme med synspunkter på saker styret skal behandle. Det refereres fra IDF-møtene i hvert fellesstyremøte.

Organiseringen sikrer god informasjonsflyt mellom fellesstyret og tjenestemannsorganisasjonene ved NVH og UMB.

## ANSATTE OG ORGANISASJONENE

Avtalen legger opp til et tett samarbeid med NVH/UMB på den ene siden og tjenestemannsorganisasjonene og den enkelte ansatt, på den andre siden. Avtalen beskriver prosessene knyttet til utvelgelse og tilsetting i stilling for ansatte i den nye organisasjonen. Her fremgår også at arbeidsgiversiden har et særlig ansvar overfor alle ansatte som vil kunne bli berørt av omstillingsprosessen.

## PROTOKOLLTILFØRSEL

I protokollen fra forhandlingene har tjenestemannsorganisasjonene en tilføyelse. Arbeidstakerorganisasjonene påpeker at den reelle muligheten til medbestemmelse svekkes slik partsforholdet er i dag. Det legger et særlig ansvar på fellesstyret for å inkludere arbeidstakerorganisasjonene.

## MER OM AVTALEN OG VEDLEGGENE

Avtalen i sin helhet består av en avtaletekst med to vedlegg og kan leses her: [www.umb.no/statisk/universitetsledelsen/us\\_sakslister/2011/mai/77c\\_2011.pdf](http://www.umb.no/statisk/universitetsledelsen/us_sakslister/2011/mai/77c_2011.pdf)

Vedlegg 1 omhandler rutiner om det oppstår endring i arbeidsoppgaver som følge av omorganiseringen, mens vedlegg 2 omhandler arbeidsgivers informasjonsplikt i denne prosessen.

# FELLESSTYRET FØLGER OPP PROSJEKTERINGEN AV SHF

Som det stod i nyhetsbrevet 30. juni, vil Senter for husdyrforsk (SHF) flytte til Einarstujordet nord for Ås kirke i 2015, forutsatt nødvendige bevilgninger fra Stortinget. SHF vil da få et topp moderne anlegg til sine forsøks- og undervisningsaktiviteter.

Fellesstyret drøftet saken på styremøtet 12. oktober. Behovet for et tilstrekkelig tilfang av dyreslag i undervisningen var sentralt i debatten.

I sitt vedtak anmodet fellestyret om at Kunnskapsdepartementet og Landbruks- og matdepartementet legger SHF-styrets høringsuttalelse 9.9.2011 til byggeprogrammet, inklusive flytting av stoffskiftelaboratoriet, til grunn som en minimumsløsning for det fremtidige SHF. Utdrag fra høringsuttalelsen kan leses i saksdokumentet til fellesstyret (FS-61/11), her: [http://www.lifesciences.no/statisk/forsiden/fellesstyret/sakspapirer/fs\\_1210\\_2011.pdf](http://www.lifesciences.no/statisk/forsiden/fellesstyret/sakspapirer/fs_1210_2011.pdf)



Driftsbygningen ved dagens Senter for husdyrforsk. Foto: Knut Werner Alsén.